

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
LOYALITAS KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT MIRAE ASSET SEKURITAS
INDONESIA**



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2021

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT MIRAE
ASSET SEKURITAS INDONESIA**



Nama : Chatarina Marsella Toisuta
Nim : 041601503125222

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
2021**

ABSTRACT

This study aims to determine the Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance with Employee Loyalty as an Intervening Variable at PT Mirae Asset Sekuritas Indonesia. The object of this research is PT Mirae Asset Sekuritas Indonesia, with 186 employees. The data analysis used was path analysis and processed with SPSS version 26 program. Sampling using survey method, using the formula to find samples, namely the Slovin formula. The results of this study indicate that there is a direct influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Loyalty. There is a direct influence of Organizational Culture on Employee Performance. There is a direct effect of Employee Loyalty on Employee Performance. There is no direct influence of the Work Environment on Employee Performance.

Keyword : *Organizational Culture, Work Environment on Employee Performance with Employee Loyalty.*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Karyawan sebagai Variabel Intervening pada PT Mirae Asset Sekuritas Indonesia. Objek penelitian ini adalah PT Mirae Asset Sekuritas Indonesia, dengan jumlah karyawan 186 karyawan. Analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan diolah dengan program SPSS Versi 26. Pengambilan sampel dengan menggunakan metode survey, dengan menggunakan rumus mencari sampel yaitu rumus Slovin. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. Terdapat Pengaruh langsung Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh langsung Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. Tidak terdapat pengaruh langsung Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Karyawan.

