

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. CENTURY FRANCHISING UTAMA**

**SKRIPSI**

**Program Studi : Manajemen**



**Nama : Tri Anggun Setia**

**NIM : 180470014**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2021**

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. CENTURY FRANCHISING UTAMA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA MANAJEMEN**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**NAMA : TRI ANGGUN SETIA**

**NIM : 180470014**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2021**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the competence, work discipline, and compensation for employee performance at PT. Century Franchisindo Utama. The sample used in this study were 100 employees using the census method. The analysis tool used is multiple linear regression. The results showed that the competence of work discipline and compensation partially and simultaneously had a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Century Franchisindo Utama. The percentage of the contribution of the influence of the independent variable (competence, work discipline and compensation) to the dependent variable (employee performance) is 0.370 (37.0%). While the remaining 63% is influenced or explained by other variables not included in this study.*

*Keywords: Competence, Work Discipline, Compensation and Employee Performance.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kompetensi, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Century Franchisindo Utama. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 karyawan dengan menggunakan metode sensus. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi disiplin kerja dan kompensasi secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Century Franchisindo Utama. Persentase sumbangan pengaruh variabel independent (kompetensi, disiplin kerja dan kompensasi) terhadap variabel dependent (kinerja karyawan) adalah 0,370 (37,0%). Sedangkan sisanya sebesar 63 % dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

