

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA  
(STUDI PADA SUKU DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KOTA  
ADMINISTRASI JAKARTA BARAT)”**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA  
(Studi Pada Suku Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Administrasi**

**Jakarta Barat)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

**SARJANA MANAJEMEN**

**Program Studi Manajemen-Strata 1**



**OLEH:**

**NAMA : AMINULLAH**

**NIM : 041601503125081**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2021**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan signifikan Gaya Kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja studi pada suku dinas perpustakaan dan kearsipan kota administrasi jakarta barat sebanyak 68 responden, dan dalam penelitian ini menggunakan metode sensus, metode pengumpulan data yang digunakan adalah kusioner dan observasi. Dan sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan diolah menggunakan program SPSS versi 26. Penelitian ini menyimpulkan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada pegawai, budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kepuasan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pada pegawai Suku Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Administrasi Jakarta Barat.

**Kata Kunci:** Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Kinerja, kepuasan kerja.

## ABSTRACT

*The study aimed to identify the direct effect and significant style of leadership and cultural organization on the employee performance through job satisfaction of the study in the library and chancery adminiustrasi west jakarta as many as 68 respondents, and in this research uses the census, data collection method used is kusioner and observation. And analysis and the data used was the analysis processed using spss version program 26. This study concluded style leadership is not significant work to satisfaction, culture organization directly influence significantly to work and satisfaction, A style of leadership is not significant impact on performance on employees, Culture organization not significant on performance, satisfaction work directly influence and significant impact on a performance on dept. employees library and chancery west jakarta.*

**key word:** *style leadership, culture organization, performance, satisfaction work.*

