

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PT. JCO DONUTS AND COFFEE
SKRIPSI**

Program Studi Manajemen – Strata I



Nama : Anggi Fazriani Renggo

NIM : 041701503125005

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PT. JCO DONUTS AND COFFEE
SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA MANAJEMEN
Program Studi Manajemen – Strata I**



**Nama : Anggi Fazriani Renggo
NIM : 041701503125005**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
DISCIPLINE ON JOB SATISFACTION THROUGH WORK
MOTIVATION AS A VARIABLE INTERVENING**

PT. JCO DONUTS AND COFFEE

Thesis

Management Study Program – Strata I



Nama : Anggi Fazriani Renggo

NIM : 041701503125005

SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA

FACULTY OF ECONOMICS

2021

ABSTRAK

Penelitian dilaksanakan di PT JCO Donuts and Coffee dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Sampe dalam penelitian ini berjumlah 80 responden dengan teknik menggunakan rumus slovin. Jenis penelitian ini asosiatif dengan teknik analisis kuantitatif (statistik) dengan bantuan SPSS version 25. Hasil penelitian menunjukkan Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja.

ABSTRACT

The research was conducted at PT JCO Donuts and Coffee with the aim of knowing the influence of the work environment and work discipline on job satisfaction through work motivation as an intervening variable. The sample in this study amounted to 80 respondents with a technique using the Slovin formula. This type of research is associative with quantitative analysis techniques (statistics) with the help of SPSS version 25. The results show that the work environment has a significant effect on work motivation, work discipline has a significant effect on work motivation, work environment has a significant effect on job satisfaction, and work discipline has a significant effect on job satisfaction. , work motivation has a significant effect on job satisfaction, work environment has a significant effect on job satisfaction through work motivation, work discipline has significant effect on job satisfaction through work motivation

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Job Satisfaction and Work Motivation.