

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, KETERAMPILAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI
(di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan)**

SKRIPSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN



NAMA : LUDGERIUS RADA

NIM : 041601503125118

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2021

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, KETERAMPILAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI
(di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



NAMA : LUDGERIUS RADA

NIM : 041601503125118

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2021**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work ability, job skills, compensation partially and simultaneously on job performance. This type of research used in this research is quantitative. The data analysis technique in this research is the Instrument Test (Validity and Reliability Test) and multiple linear regression analysis with the help of data processing using SPSS version 23 software.

The results of this study indicate that the variable work ability (X1), job skills (X2) and compensation (X3) simultaneously affect job performance (Y). The work ability variable (X1) partially affects job performance. In the variable job skills (X2) partially affect job performance. The compensation variable (X3) partially affects job performance.

Keywords: Work Ability, Job Skills, Compensation and Job Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, ketrampilan kerja, kompensasi secara parsial dan simultan terhadap prestasi kerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas) dan analisis regresi linier berganda dengan bantuan pengolahan data menggunakan software SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja (X_1), keterampilan kerja (X_2) dan kompensasi (X_3) secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja (Y). Pada variabel Kemampuan kerja (X_1) secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja. Pada variabel keterampilan kerja (X_2) secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja. Pada variabel kompensasi (X_3) secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Keterampilan Kerja, Kompensasi dan Prestasi Kerja

