

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Kasus Pada PT. Infomedia Nusantara)**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2021**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK  
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH  
WORK SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLES**

**(Case at PT. Infomedia Nusantara)**

**ESSAY**

**Management Study Program - Strata 1**



**Name : Dinda Ariesta Heditiana**  
**Nim : 041601503125168**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS**

**UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Kasus Pada PT. Infomedia Nusantara)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA MANAJEMEN**

**Program Studi Manajemen - Strata 1**



**OLEH:**

**NAMA : Dinda Ariesta Heditiana**

**NIM : 041601503125168**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2021**

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK  
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH  
WORK SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLES**

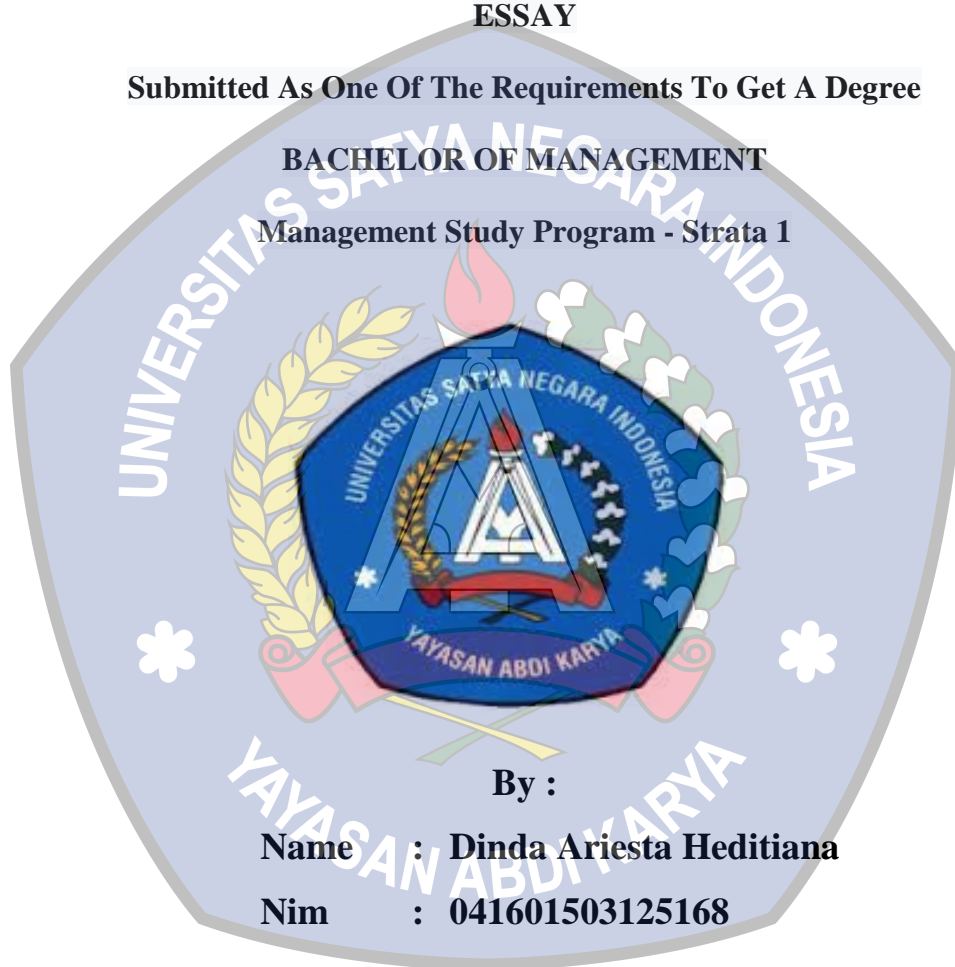
**(Case at PT. Infomedia Nusantara)**

**ESSAY**

**Submitted As One Of The Requirements To Get A Degree**

**BACHELOR OF MANAGEMENT**

**Management Study Program - Strata 1**



**By :**

**Name : Dinda Ariesta Heditiana**

**Nim : 041601503125168**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS**

**UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2021**

## ABSTRAK

Penelitian dilaksanakan di PT. Infomedia Nusantara tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 85 sampel dengan teknik penentuan jumlah sampel yang digunakan. Jenis penelitian ini adalah analisis kuantitatif (statistik). Dengan bantuan software SPSS 22, hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja tidak berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja memiliki pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci** : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*The research was conducted at PT. Infomedia Nusantara The purpose of this study was to see the effect of work environment and work discipline on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. The sample in this study may be 85 samples with the sample size technique used. This type of research is a quantitative analysis (statistics). With the help of SPSS 22 software, the results of the study show that the work environment has no direct and significant effect on job satisfaction, work discipline has a direct and significant effect on job satisfaction, the work environment has a direct and significant effect on employee performance, work discipline has a direct and significant effect on employee performance. . Job Satisfaction has no direct and significant effect on employee performance, the work environment has an indirect effect on employee performance through job satisfaction and work discipline has a direct effect on employee performance through job satisfaction.*

*Keywords: Work Environment, Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Performance*

