

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. JAKARTA EXPRESS UTAMA (TX
TRAVEL)**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : DITTA NADA ANGGRAINI

NIM : 041701503125041

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. JAKARTA EXPRESS UTAMA (TX
TRAVEL)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : DITTA NADA ANGGRAINI

NIM : 041701503125041

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2021

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi pada PT. Jakarta Express Utama (TX Travel). Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Jakarta Express Utama (TX Travel) yang berjumlah 70 orang. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linear berganda.

Hasil uji regresi menunjukkan 18,7% factor-faktor Kinerja Karyawan dapat dipengaruhi dengan variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi, sedangkan sisanya 83,3% dipengaruhi oleh factor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sementara hasil uji F menunjukkan secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil uji F hitung 3,297 dengan probabilitas 0,001 atau lebih kecil dari 0,05. Hasil uji t variabel Gaya Kepemimpinan menunjukkan $0,155 > 0,05$. Hasil uji t variabel Lingkungan Kerja menunjukkan $0,306 > 0,05$ maka secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji t variabel Kompensasi menunjukkan $0,000 < 0,05$ maka secara parsial variabel Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Variabel dominan yang mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Jakarta Express Utama (TX TRAVEL) adalah variabel Kompensasi.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi

ABSTRACT

The purpose in this study is to know and analyze leadership style, work environment and compensation at PT. Jakarta Express Utama (TX Travel). Respondents in this study were employees of PT. Jakarta Express Utama (TX Travel) which numbered 70 people. Hypothesis testing is conducted with multiple linear regression analysis.

Regression test results showed that 18.7% of Employee Performance factors could be influenced by the variables Leadership Style, Work Environment and Compensation, while the remaining 83.3% were influenced by other factors not studied in this study. While the F test results showed simultaneously the Leadership Style, Work Environment and Compensation variables simultaneously had a positive and significant effect on Employee Performance with f calculated test results of 3,297 with a probability of 0.001 or less than 0.05. The result of the T-test of the Leadership Style variable shows $0.155 > 0.05$. T test results of the Working Environment variable showed $0.306 > 0.05$ then partially the variables of Leadership Style and Work Environment have no positive effect on Employee Performance. The result of the Compensation variable t test shows $0.000 < 0.05$ then partially the Compensation variable positively affects employee performance. Dominant variables that affect Employee Performance at PT. Jakarta Express Utama (TX TRAVEL) is a compensation variable.

Keywords: *Employee Performance, Leadership Style, Work Environment, Compensation*