

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYANEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen-Strata 1



OLEH:

NAMA : FERA MERDIANA

NIM : 041601503125019

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2021

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING
VARIABLES**

THESIS

The Study Program: Management



BY:

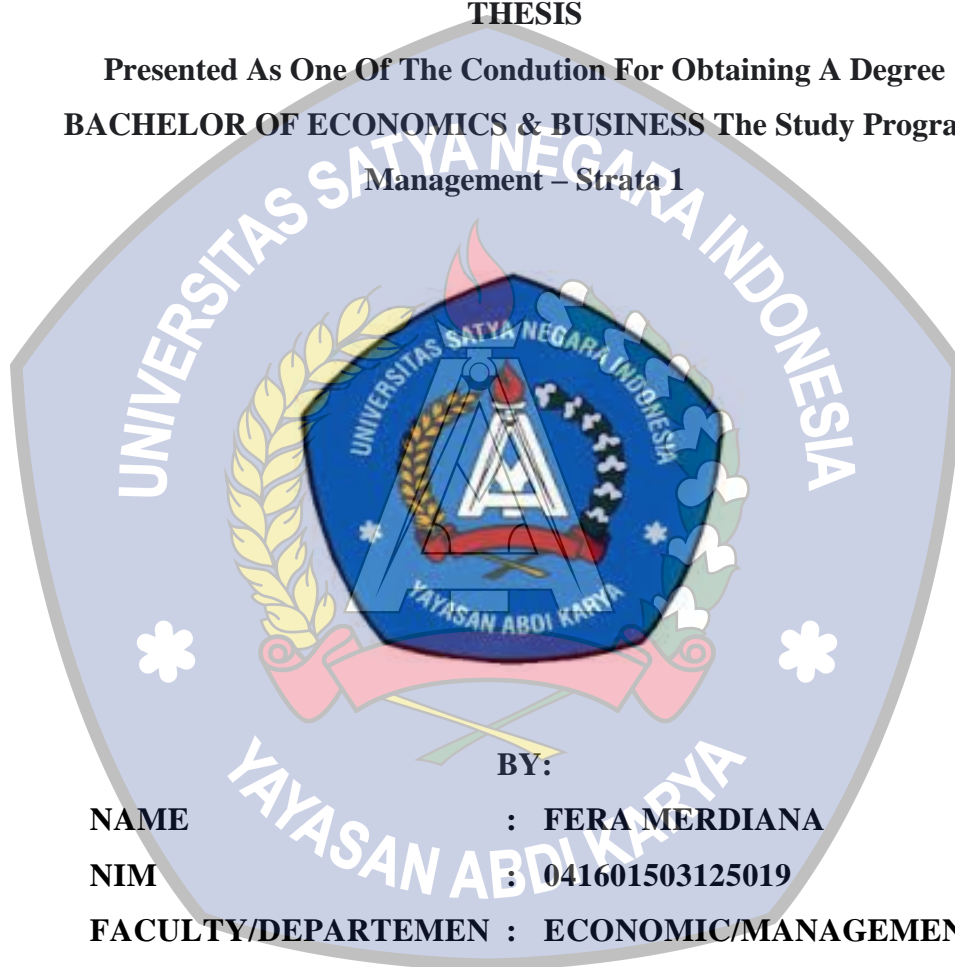
NAME : FERA MERDIANA
NIM : 041601503125019
FACULTY/DEPARTEMEN : ECONOMIC/MANAGEMENT

**FACULTY ECONOMICS & BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA
2021**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING
VARIABLES**

THESIS

**Presented As One Of The Condition For Obtaining A Degree
BACHELOR OF ECONOMICS & BUSINESS The Study Program
Management – Strata 1**



BY:

**NAME : FERA MERDIANA
NIM : 041601503125019
FACULTY/DEPARTEMEN : ECONOMIC/MANAGEMENT**

**FACULTY ECONOMIC & BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA**

2021

ABSTRAK

Penelitian dilaksanakan di PT.Pasifik Satelit Nusantara tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 sampel dengan teknik penentuan jumlah sampel yang digunakan.Jenis penelitian ini adalah analisis kuantitatif (statistik). Dengan bantuan software SPSS 22, hasil penelitian menunjukkan Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh langsung terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh langsung terhadap Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research was conducted at PT. Pasifik Satelit Nusantara research aims to determine the effect of leadership style and work environment on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. The sample in this study amounted to 100 samples with the technique of determining the number of samples used. This type of research is a quantitative analysis (statistics). With the help of SPSS 22 software, the results show that Leadership Style has no direct effect on Job Satisfaction, Work Environment has a direct effect on Job Satisfaction, Leadership Style has no direct effect on Employee Performance, Work Environment has a direct effect on Employee Performance, Job Satisfaction has a direct effect on Employee Performance, Leadership Style has an indirect effect on Employee Performance through Job Satisfaction and the Work Environment has a direct influence on Employee Performance through Job Satisfaction.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance