

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BANK MANDIRI UNIT KERJA FDT**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



OLEH:

Nama : Maghfira Maulani

NIM : 041701503125008

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BANK MANDIRI UNIT KERJA FDT**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**



OLEH:

Nama : Maghfira Maulani

NIM : 041701503125008

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
2021**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karier dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri Unit Kerja FDT. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Mandiri Unit Kerja FDT sebanyak 60 responden. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan software SPSS. Berdasarkan hasil uji hipotesis Secara simultan berpengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan (X1), Pengembangan Karier (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Bank Mandiri Unit Kerja FDT. Hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($10,028 > 2,769$) dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara parsial nilai signifikansi Pelatihan (X1) sebesar $0,039 < 0,05$, nilai signifikansi Pengembangan Karier (X2) sebesar $0,008 < 0,05$ dan nilai signifikansi Lingkungan Kerja (X3) sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training, career development and work environment on employee performance at PT. Bank Mandiri FDT Work Unit. The sample used in this study were all employees of PT. Bank Mandiri FDT Work Unit as many as 60 respondents. The test tool used in this research is Multiple Linear Regression Analysis using SPSS software. Based on the results of hypothesis testing Simultaneously there is a positive and significant effect between Training (X1), Career Development (X2) and Work Environment (X3) on Employee Performance (Y) PT. Bank Mandiri FDT Work Unit. This is evidenced by the value of $F_{count} > F_{table}$ ($10.028 > 2.769$) and a significance of $0.000 < 0.05$. Partially the significance value of Training (X1) is $0.039 < 0.05$, the significance value of Career Development (X2) is $0.008 < 0.05$ and the significance value of the Work Environment (X3) is $0.000 < 0.05$ so that it has a positive and significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords: *Training, Career Development, Work Environment, Employee Performance*

