

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. MULTIMEDILAB KARYAMANDIRI**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. MULTIMEDILAB KARYAMANDIRI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA MANAJEMEN
Program Studi Manajemen-Strata 1**



NAMA : NADIRA RIANDA

NIM : 041701503125052

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
2021**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Multimedilab Karyamandiri. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Multimedilab Karyamandiri dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur dengan menggunakan software SPSS. Berdasarkan hasil uji hipotesis dalam sub struktur 1 didapatkan hasil bahwa secara simultan Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Secara parsial nilai signifikansi Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja sebesar $0,000 < 0,05$. Sehingga koefisien model dalam sub struktur 1 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Sedangkan dalam sub struktur 2 secara simultan Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Secara parsial nilai signifikansi Kepemimpinan sebesar $0,033 < 0,05$; nilai signifikansi Lingkungan Kerja sebesar $0,016 < 0,05$ dan nilai signifikansi Kepuasan Kerja sebesar $0,003 < 0,05$ sehingga koefisien model dalam sub struktur 2 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Leadership and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Multimedilab Karyamandiri. The sample used in this study were all employees of PT. Multimedilab Karyamandiri with a total sample of 60 respondents. The test tool used in this research is Path Analysis using SPSS software. Based on the results of hypothesis testing in sub structure 1, it was found that simultaneously Leadership and Work Environment had a positive and significant effect on Job Satisfaction with a sig. $0,000 < 0,05$. Partially the significance value of Leadership and Work Environment is $0,000 < 0,05$. So that the model coefficient in sub structure 1 has a positive and significant effect on Job Satisfaction. While in sub structure 2 simultaneously Leadership, Work Environment and Job Satisfaction have a positive and significant effect on the Employee Performance variable with a value of sig. $0,000 < 0,05$. Partially the significance value of Leadership is $0,033 < 0,05$; The significance value of the Work Environment is $0,016 < 0,05$ and the significance value of Job Satisfaction is $0,003 < 0,05$ so that the model coefficient in sub structure 2 has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: Leadership, Work Environment, Employee Performance, Job Satisfaction

