PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

PT. SURYA MUSTIKA NUSANTARA DEPO PASAR MINGGU

SKRIPSI

Program Studi Manajemen

OLEH:

Nama : EVA DWI SETIANTO

Nim : 041701503125073

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2021

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

PT. SURYA MUSTIKA NUSANTARA DEPO PASAR MINGGU

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Srata 1

OLEH:

Nama : EVA DWI SETIANTO

Nim : 041701503125073

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2021

EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLES

PT. SURYA MUSTIKA NUSANTARA DEPO SUNDAY MARKET

THESIS

The Study Program Manajement

By:

NAME : EVA DWI SETIANTO

NIM : 041701503125073

FACULTY OF ECONOMICS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2021

EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLES

PT. SURYA MUSTIKA NUSANTARA DEPO SUNDAY MARKET

THESIS

Presented As One Of The Condution For Obtaining A Degree BACHELOR OF

MANAGEMENT The Study Program Manajemen – Srata 1

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA

By:

Name : Eva Dwi Setianto

Nim : 041701503125082

FACULTY OF ECONOMICS & BUSINESS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Pengembangan Karier (X_1), Kompensasi (X_2), terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Disiplin Kerja (Z) PT. Surya Mustika Nusantara depo pasar minggu. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan sampel sebanyak 65 responden. Dimana pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa Pengembangan Karier berpengaruh langsung langsung terhadap disiplin kerja. Kompensasi berpengaruh langsung terhadap Disiplin Kerja. Pengembangan Karier berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawa. Kompensasi berpengaruh langsung tehadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Pengembangan Karier berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja. Kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja

UNIVERSITAS SAWERIGADING INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is an effect of Career Development (X_1), *Compensation* (X_2), *on Employee Performance (Y) through Work Discipline (Z) PT. Surya Mustika Nusantara Sunday market depot. This research method is quantitative using a sample of 65 respondents. Where data collection is done through a questionnaire. Based on the results of the study, it shows that Career Development has a direct direct effect on work discipline. Compensation has a direct effect on Work Discipline. Career Development has a direct effect on Employee Performance. Compensation has a direct effect on employee performance. Work Discipline has a direct effect on Employee Performance. Career Development has an indirect effect on Employee Performance through Work Discipline. Compensation has an indirect effect on Employee Performance through Work Discipline*

Keywords: Career Development, Compensation, Employee Performance, Work Discipline

UNIVERSITAS SAWANEGARA INDONESIA
YAYASAN ABDI KARYA