

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI ,  
PENGENDALIAN INTERNAL , DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Empiris Pada PT QUANTUM BOGA MAKMUR di Jakarta Selatan )

**SKRIPSI**

**SARJANA AKUNTANSI**

**OLEH :**

**NAMA : FIOREN MONICA**

**NIM : 041602503125041**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2020**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI ,  
PENGENDALIAN INTERNAL , DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Ilmiah Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA AKUNTANSI**

**OLEH :**

**NAMA : FIOREN MONICA**

**NIM : 041602503125041**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2020**

# SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Fioren Monica

NIM : 041602503125041

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri dan seluruh skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Juli 2020



(Fioren Monica)

041602503125021

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Fioren Monica

NIM : 041602503125041

Jurusan : Akuntansi

Konsentrasi : Perpajakan

Judul Skripsi : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI ,  
PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA PT  
QUANTUM BOGA MAKMUR DI JAKARTA SELATAN)

Tanggal Ujian : 7 Agustus 2020

Jakarta, 8 Agustus 2020

**Dosen Pembimbing II**

**Dosen Pembimbing I**

( Adolpino Nainggolan, SE., M.AK)

(Nia Tresnawaty, SE., M.Ak)

**Dekan**

**Ketua Jurusan**

( GL.Hery Prasetyo, SE., MM )

(Tagor Darius Sidauruk, SE., M.Si.)



**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN  
INTERNAL, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Empiris Pada PT QUANTUM BOGA MAKMUR di Jakarta Selatan)

Oleh

Nama : Fioren Monica

NIM : 041602503125041

Telah di pertahankan didepan Penguji Pada Tanggal 7 Agustus 2020

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk di terima.

Ketua Penguji / Pembimbing I

(Nia Tresnawaty, SE., M.Ak)

Anggota Penguji

Anggota Penguji

(Tagor Darius Sidauruk, SE., M.Si.)

(Galih Chandra Kirana, SE., M.Ak)

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan YME atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH SISITEM INFORMASI AKUNTANSI , PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN”** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Ibu Dra. Merry L. Panjaitan, MM.,MBA.,
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak GL.Hery Prasetyo,SE.,MM
3. Ketua Jurusan Akuntansi, Bapak Tagor Darius Sidauruk, SE., M.Si.
4. Dosen Pembimbing I, Nia Tresnawaty, SE, M.A.k. yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis serta bersabar menghadapi keluhan yang penulis rasakan selama proses ini berlangsung. Sekali lagi penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ibu sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya.

5. Dosen Pembimbing II, Adolpino Nainggolan, SE., M.AK yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada penulis dalam menyusun skripsi.
6. Bapak, Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Karyawan yang bekerja di PT Quantum Boga Makmur , yang telah meluangkan waktunya dalam berpartisipasi mengisi kuesioner dalam penelitian ini.
8. Orang tua tercinta yaitu Ayah ( Muhammad Haris) , Ibu ( Djumilah ) dan Kakak-Kakakku (Putri , Rainey dan Moyo) yang selalu senantiasa mendoakan penulis, selalu sabar mendidik dan menyayangi penulis, memberikan semangatnya, serta bantuan baik secara moril maupun materil kepada penulis hingga skripsi ini selesai.
9. Teman-teman seperjuangan Widya Vebriyani , Agung Jumurung , Shinta Devi , Rio Nofrianto , Muhammad Alafpi , Bayu Atmaji , Sartika Oktaviani , Arliandini , Adelia Yunita dan Ahmad Ardiansyah yang telah bersama-sama dari semester awal sampai sekarang pada saat skripsi ini bisa selesai. Terima kasih atas dukungan dan doa yang tiada henti dari kalian, sahabat-sahabat yang telah berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan skripsi ini, sampai pada akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Para sahabat penulis yang selalu menghibur dengan caranya masing-masing  
Terutama Ika , Afila ,Ninis ,Jeje , Wuri yang sudah menemani saya sejak awal SMK hingga saat ini dan Dea , Tsania , Lasmi , Yohana , Indah yang menjadi Rekan Kerja dan Selalu Support .

11. Sahabat Tercinta Natasya Balqis yang sudah menemani saya sejak kecil hingga sekarang selalu menjadi wadah dalam keluh kesah saya dalam selama menjalani perkuliahan.

12. Teman-teman angkatan 2016 lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu, dan semua yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

13. Semua teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang bersama memperjuangkan skripsi secara bersama-sama yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu.

Penulis dengan ini menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Maka dari itu penulis dengan senang hati menerima berbagai masukan, saran, kritik, yang membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang. Penulis berharap laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.

Jakarta, Juli 20120

Peneliti

#### **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of accounting information systems, internal control and motivation on employee performance. This research is a*



*quantitative study with the sample used is a population of 37 employees at PT Quantum Boga Makmur in South Jakarta. The data in this study are primary data obtained through questionnaires. Data processing used in this study is multiple linear regression with the help of SPSS 22.0. The independent variables used in this study include Accounting Information Systems, Internal Control and Motivation, and the dependent variable is Employee performance. The results of this study indicate that partially Internal Control and Motivation significantly influence Employee Performance. Whereas for Accounting Information System partially it does not significantly influence Employee Performance. Simultaneous testing shows that the Accounting Information System, Internal Control and Motivation have a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Accounting Information Systems, Internal Control, Motivation, Employee Performance.*



**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem informasi akuntansi , Pengendalian internal dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan sampel yang digunakan adalah populasi sebanyak 37 Karyawan di PT Quantum Boga Makmur di Jakarta Selatan. Data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 22.0. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini meliputi Sistem Informasi Akuntansi , Pengendalian Internal dan Motivasi, serta variabel dependennya adalah kinerja Karyawan . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Pengendalian Internal dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan untuk Sistem Informasi Akuntansi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengujian secara simultan menunjukkan Sistem Informasi Akuntansi , Pengendalian Internal dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan.

**Kata Kunci :Sistem Informasi Akuntansi , Pengendalian Internal , Motivasi , Kinerja Karyawan.**

## DAFTAR ISI