

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI ,

PENGENDALIAN INTERNAL , DAN MOTIVASI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Empiris Pada PT QUANTUM BOGA MAKMUR di Jakarta Selatan )

SKRIPSI

SARJANA AKUNTANSI

OLEH :

NAMA

NIM

: FIOREN MONICA

: 041602503125041

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020



PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI ,

PENGENDALIAN INTERNAL , DAN MOTIVASI

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Ilmiah Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA AKUNTANSI

OLEH :

NAMA

: FIOREN MONICA

NIM

: 041602503125041

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020









## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan YME atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI , PENGENDALIAN INTERNAL DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN”**

Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Ibu Dra. Merry L. Panjaitan, MM.,MBA.,
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak GL.Hery Prasetyo,SE.,MM
3. Ketua Jurusan Akuntansi, Bapak Tagor Darius Sidauruk, SE., M.Si.
4. Dosen Pembimbing I, Nia Tresnawaty, SE, M.A.k. yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis serta bersabar menghadapi keluh kesah yang penulis rasakan selama proses ini berlangsung. Sekali lagi penulis ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ibu sehingga skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya.

5. Dosen Pembimbing II, Adolpino Nainggolan, SE., M.AK yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada penulis dalam menyusun skripsi.
6. Bapak, Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Karyawan yang bekerja di PT Quantum Boga Makmur , yang telah meluangkan waktunya dalam berpartisipasi mengisi kuesioner dalam penelitian ini.
8. Orang tua tercinta yaitu Ayah ( Muhammad Haris) , Ibu ( Djumilah ) dan Kakak-Kakakku (Putri , Rainey dan Moyo) yang selalu senantiasa mendoakan penulis, selalu sabar mendidik dan menyayangi penulis, memberikan semangatnya, serta bantuan baik secara moril maupun materiil kepada penulis hingga skripsi ini selesai,
9. Teman-teman seperjuangan Widya Vebriyani , Agung Jumurung , Shinta Devi , Rio Nofrianto , Muhammad Alafpi , Bayu Atmaji , Sartika Oktaviani , Arliandini , Adelia Yunita dan Ahmad Ardiansyah yang telah bersama-sama dari semester awal sampai sekarang pada saat skripsi ini bisa selesai. Terima kasih atas dukungan dan doa yang tiada henti dari kalian, sahabat-sahabat yang telah berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan skripsi ini, sampai pada akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Para sahabat penulis yang selalu menghibur dengan caranya masing-masing Terutama Ika , Afila ,Ninis ,Jeje , Wuri yang sudah menemani saya sejak awal SMK hingga saat ini dan Dea , Tsania , Lasmi , Yohana , Indah yang menjadi Rekan Kerja dan Selalu Support .

11. Sahabat Tercinta Natasya Balqis yang sudah menemani saya sejak kecil hingga sekarang selalu menjadi wadah dalam keluh kesah saya dalam selama menjalani perkuliahan.
12. Teman-teeman angkatan 2016 lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu, dan semua yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
13. Semua teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang bersama memperjuangkan skripsi secara bersama-sama yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu.

Penulis dengan ini menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Maka dari itu penulis dengan senang hati menerima berbagai masukan, saran, kritik, yang membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang. Penulis berharap laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.

Jakarta, Juli 20120

Peneliti

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of accounting information systems, internal control and motivation on employee performance. This research is a*

*quantitative study with the sample used is a population of 37 employees at PT Quantum Boga Makmur in South Jakarta. The data in this study are primary data obtained through questionnaires. Data processing used in this study is multiple linear regression with the help of SPSS 22.0. The independent variables used in this study include Accounting Information Systems, Internal Control and Motivation, and the dependent variable is Employee performance. The results of this study indicate that partially Internal Control and Motivation significantly influence Employee Performance. Whereas for Accounting Information System partially it does not significantly influence Employee Performance. Simultaneous testing shows that the Accounting Information System, Internal Control and Motivation have a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** Accounting Information Systems, Internal Control, Motivation, Employee Performance.



Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem informasi akuntansi , Pengendalian internal dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan sampel yang digunakan adalah populasi sebanyak 37 Karyawan di PT Quantum Boga Makmur di Jakarta Selatan. Data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 22.0. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini meliputi Sistem Informasi Akuntansi , Pengendalian Internal dan Motivasi, serta variabel dependennya adalah kinerja Karyawan . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Pengendalian Internal dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan untuk Sistem Informasi Akuntansi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengujian secara simultan menunjukkan Sistem Informasi Akuntansi , Pengendalian Internal dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan.

**Kata Kunci :Sistem Informasi Akuntansi , Pengendalian Internal , Motivasi , Kinerja Karyawan.**

## DAFTAR ISI