

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. PEGADAIAN KEBAYORAN LAMA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

Nama : Hendricus Fernando

NIM : 041701503125156

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. PEGADAIAN KEBAYORAN LAMA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

Nama : Hendricus Fernando

NIM : 041701503125156

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2021

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP
STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB
SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE AT PT.
PEGADAIAN KEBAYORAN LAMA**

THESIS

Management Study Program – Strata 1



BY:

Name : Hendricus Fernando
NIM : 041701503125156

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA
2021**

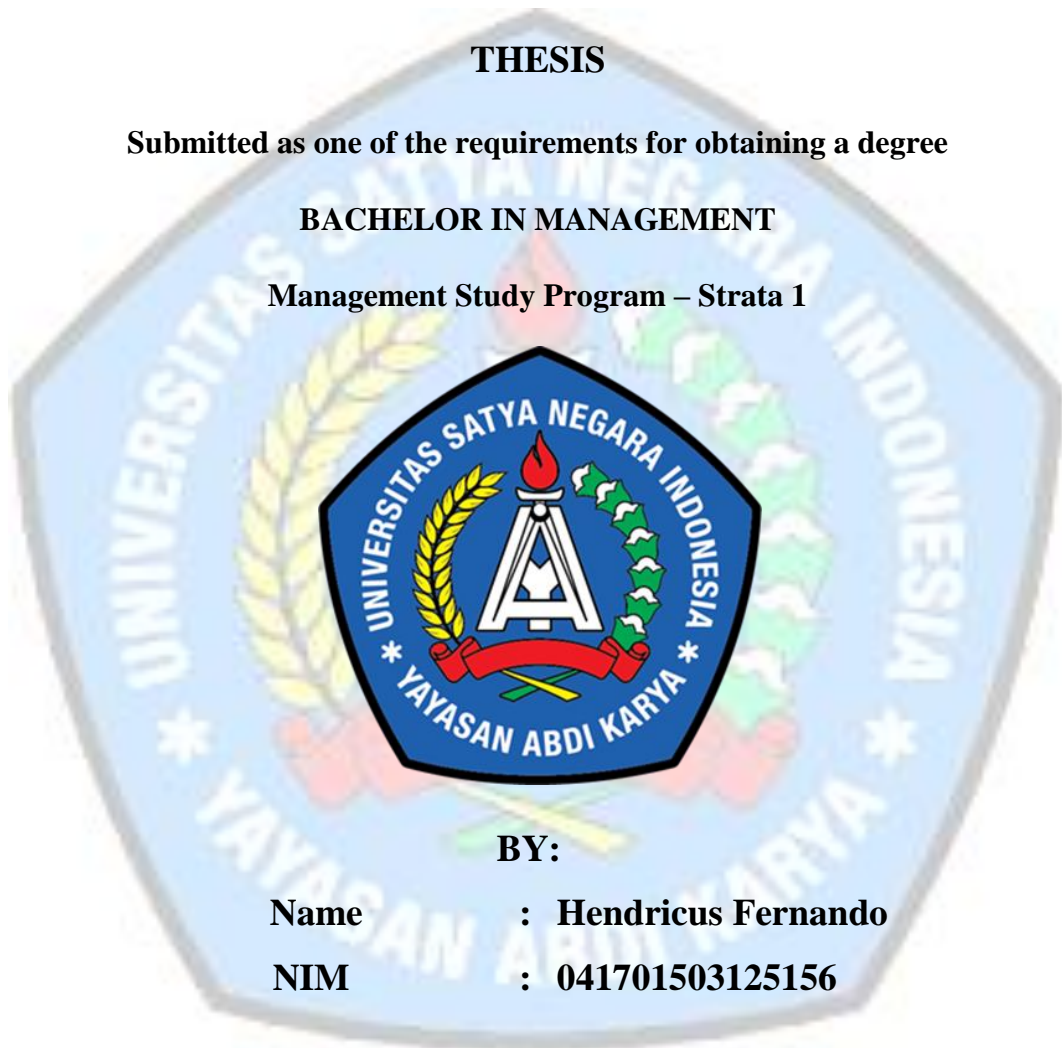
**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND LEADERSHIP
STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB
SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE AT PT.
PEGADAIAN KEBAYORAN LAMA**

THESIS

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR IN MANAGEMENT

Management Study Program – Strata 1



BY:

Name : Hendricus Fernando

NIM : 041701503125156

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA**

2021

ABSTRAK

Penelitian ini dibuat untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Kebayoran Lama. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat dan mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan dari setiap variabel, yang diantaranya terdapat variabel Kinerja Karyawan (Y), Kepuasan Kerja (Z), Lingkungan Kerja (X_1), dan Gaya Kepemimpinan (X_2) pada PT. Pegadaian Kebayoran Lama. Data dalam penelitian ini didapat dari penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Pegadaian Kebayoran Lama sebanyak 56 responden. Jenis penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif, dimana data di dapat dari proses penyebaran kuesioner, Proses pengolahan data dibantu dengan bantuan software SPSS 22. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa secara simultan variabel Lingkungan Kerja (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2), Kepuasan Kerja (Z) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research was made to determine what factors can affect employee performance at PT. Pegadaian Kebayoran Lama. The purpose of this research is to see and find out whether there is a significant effect of each variable, which include employee performance variables (Y), job satisfaction (Z), work environment (X₁), and leadership style (X₂) at PT. Pegadaian Kebayoran Lama. The data in this study were obtained from distributing questionnaires to employees of PT. Pegadaian Kebayoran Lama as many as 56 respondents. This type of research uses quantitative analysis, where data is obtained from the process of distributing questionnaires. The data processing process is assisted with the help of SPSS 22 software. Based on the results of the research, it can be seen that simultaneously the Work Environment (X₁), Leadership Style (X₂), Job Satisfaction (Z) variables have a significant influence on Employee Performance (Y).

Keywords : *Work Environment, Leadership Style, Job Satisfaction and Employee Performance*

