

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. KALBE FARMA TBK, CABANG JAKARTA 3**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



OLEH:

Nama : Lia Maharani

NIM : 041701503125032

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. KALBE FARMA TBK, CABANG JAKARTA 3**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen –Strata 1



OLEH:

Nama : Lia Maharani

NIM : 041701503125032

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2021

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
AT PT. KALBE FARMA TBK, JAKARTA BRANCH 3**

THESIS

Management Study Program



BY:

Name : Lia Maharani

NIM : 041701503125032

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2021

**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
AT PT. KALBE FARMA TBK, JAKARTA BRANCH 3**

THESIS

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR IN MANAGEMENT

Management Study Program – Strata 1



BY:

Name : Lia Maharani

NIM : 041701503125032

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA
2021**

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is a significant effect of Employee Performance (Y), Work Environment (X_1), Work Discipline (X_2), Job Satisfaction (Z) at PT. Kalbe Farma Tbk, Jakarta Branch 3. The research methodology used is quantitative research, the population used is 64 employees. The sample used is the saturated sample technique, that is, all of the population is sampled. The test instrument used in this research is path analysis using SPSS 22 software. Work environment has a direct and significant effect on employee performance, work discipline has a direct and significant effect on employee performance, job satisfaction has a direct effect on employee performance. Work environment has a direct and significant effect on employee performance through job satisfaction, and work discipline has a direct and significant effect on employee performance through job satisfaction.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh langsung yang signifikan dari Kinerja Karyawan (Y), Lingkungan Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Kepuasan Kerja (Z) pada PT. Kalbe Farma Tbk, Cabang Jakarta 3. Metodologi penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, populasi yang digunakan yaitu 64 karyawan. Sampel yang digunakan menggunakan teknik sampel jenuh yaitu semua populasi dijadikan sampel. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analysis dengan menggunakan software SPSS 22. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Lingkungan Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

