

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.
PT. BANK NEGARA INDONESIA PERSERO Tbk.**

(BNI 46 KCU JAKARTA KOTA)

SKRIPSI

Program Studi: EKONOMI MANAJEMEN



Oleh:

NAMA : Novannindo Irwanto

NIM : 041401503125063

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA
JAKARTA**

2020

**PENGARUH REKRUTMEN, PELATIHAN DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.
PT. BANK NEGARA INDONESIA PERSERO Tbk.**

(BNI 46 KCU JAKARTA KOTA)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen- Strata 1



Oleh:

NAMA : Novannindo Irwanto

NIM : 041401503125063

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA**

JAKARTA

2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen (X_1), pelatihan (X_2) dan penempatan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Bank Negara Indonesia Tbk (KCU Jakarta Kota). Sampel diperoleh dengan metode *roscoe*, dan dipilih 103 responden karyawan tetap sebagai sampel. Sedangkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi: uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis regresi berganda. Hasil uji signifikan parsial (uji statistik t) dari analisis dan pembahasan penelitian menunjukkan bahwa; rekrutmen, dengan nilai $t_{hitung} 6.753 > t_{tabel} 1.98373$ dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Dengan demikian berarti bahwa rekrutmen (X_1) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Pelatihan, dengan nilai $t_{hitung} 3.071 > t_{tabel} 1.98373$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian berarti bahwa pelatihan (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Penempatan kerja, dengan nilai $t_{hitung} 3.396 > t_{tabel} 1.98373$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian berarti bahwa penempatan kerja (X_3) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Sementara hasil uji signifikan simultan (uji f) menunjukkan bahwa $F_{hitung} 50.498 > F_{tabel} 2.70$. Dengan demikian berarti bahwa variabel rekrutmen (X_1), pelatihan (X_2) dan penempatan kerja (X_3) secara simultan memiliki pengaruh signifikan pada kinerja karyawan di PT. Bank Negara Indonesia Tbk (KCU Jakarta Kota).

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan, Penempatan Kerja Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of recruitment (X_1), training (X_2) and work placement (X_3) on employee performance (Y) at PT. Bank Negara Indonesia Tbk (KCU Jakarta Kota). Samples were obtained by the Roscoe method, and 103 permanent employee respondents were selected as samples. While the data analysis used in this research include: data quality test, classic assumption test, hypothesis test and multiple regression analysis. Partial significant test results (statistical test t) from the analysis and discussion of recruitment, with a t_{hitung} value of $6.753 > t_{table} 1.98373$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. Thus it means that recruitment (X_1) has a significant influence on company performance partially. Training, with a t_{hitung} of $3.071 > t_{table} 1.98373$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. Thus the meaning of training (X_2) has a significant effect on the performance of partial employees. Work placement, with a value of $t_{hitung} 3.396 > t_{table} 1.98373$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. Thus the meaning of work placement (X_3) has a significant influence on company performance partially. While the results of the simultaneous significant test (test f) showed that $F_{hitung} 50.449 > F_{table} 2.70$. Thus, the variables of recruitment (X_1), training (X_2) and work placement (X_3) simultaneously have a significant effect on the performance of employees at PT. Bank Negara Indonesia Tbk (KCU Jakarta Kota).

Keywords: Recruitment, Training, Job Placement and Employee Performance