

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

PT. HARBERINDO INDAH MAKMUR

SKRIPSI

Program Studi Manajemen - Strata I



Oleh:

Nama : Putri Yuli Cahyani

NIM : 041701503125064

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. HARBERINDO INDAH MAKMUR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen - Strata I



Oleh:

Nama : Putri Yuli Cahyani

NIM : 041701503125064

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2021

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, TRAINING AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN.**

HARBERINDO INDAH MAKMUR

THESIS

Management Study Program – Strata I



**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA**

JAKARTA

2021

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, TRAINING AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN.**

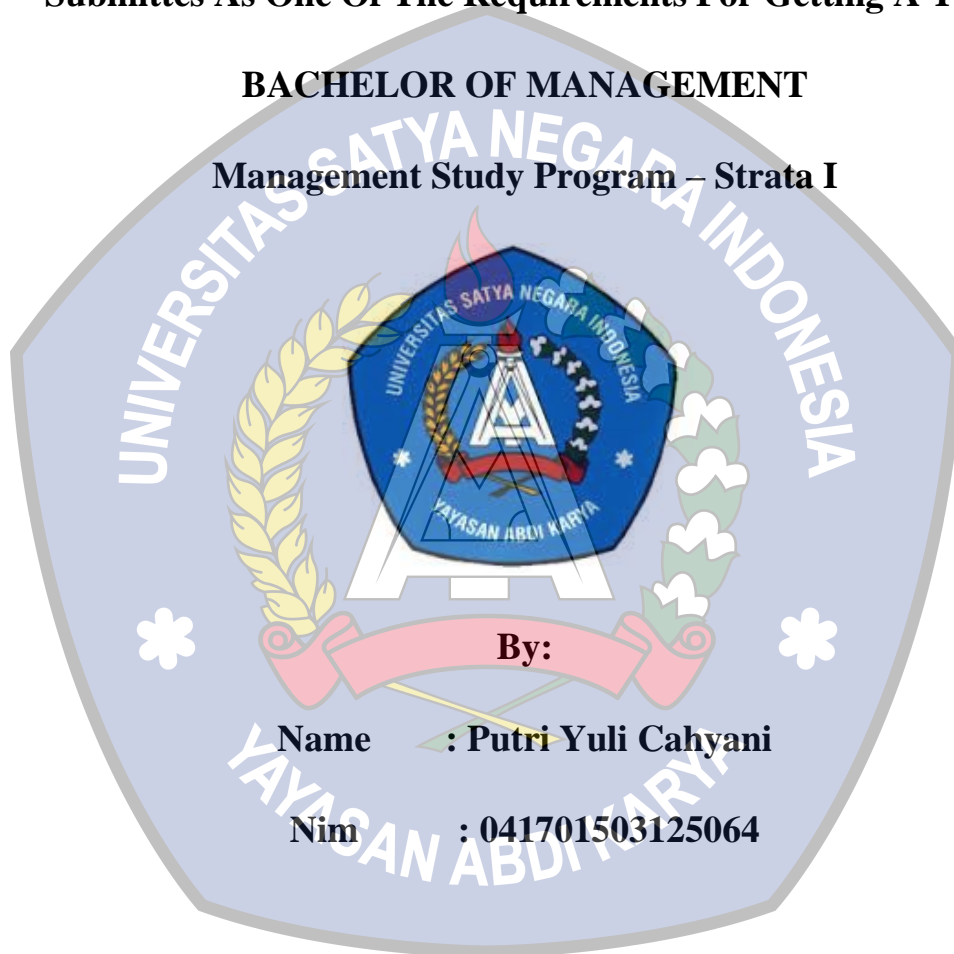
HARBERINDO INDAH MAKMUR

THESIS

Submittes As One Of The Requirements For Getting A Title

BACHELOR OF MANAGEMENT

Management Study Program – Strata I



Name : Putri Yuli Cahyani

Nim : 041701503125064

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA

JAKARTA

2021

ABSTRAK

Penelitian dilaksanakan di PT. Harberindo Indah Makmur, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah 59 orang karyawan PT. Harberindo Indah Makmur. Jenis penelitian ini adalah uji kausal di mana untuk mengetahui hubungan atau pengaruh antar satu bahkan lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan pengolahan data menggunakan software SPSS versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, pelatihan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sumbangan pengaruh ketiga variabel yaitu gaya kepemimpinan, pelatihan dan kompensasi terhadap variabel kinerja karyawan adalah 43,7%, sedangkan sisanya sebesar 56,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research was conducted at PT. Harberindo Indah Makmur, the purpose of this study was to determine the effect of leadership style, training and compensation on employee performance. The sample used in the study amounted to 59 employees of PT. Harberindo Indah Makmur. This type of research is a causal test in which to determine the relationship or the effect between one or more independent variables on the dependent variable. The research method uses multiple linear regression analysis with the help of data processing using SPSS software version 24.

The result showed that simultaneously leadership style, training and compensation have a significant effect on employee performance, training had a negative and significant effect on employee performance. While partially leadership style and compensation had a positive and significant effect on employee performance. The contribution of the effect of the three variables are leadership style, training and compensation on employee performance variable is 43,7%, while the remaining 56,3% is effected by other variables not explained in this study.

Keywords: *Leadership Style, Training, Compensation and Employee Performance*