

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. SURYA TIMUR**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata I



Oleh :

Nama : RIA FATIMAH

Nim : 041701503125151

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, COMMUNICATION, AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT CV. SURYA TIMUR**

THESIS

Management Study Program – Strata I



By :

Name : RIA FATIMAH

NIM : 041701503125151

**FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS
UNIVERSITY OF SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Surya Timur dengan populasi 32 karyawan. Penentu sampel dengan penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 32 responden dengan desain penelitian kausal dan penelitian ini menggunakan metode analisis linear berganda. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan Uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel gaya kepemimpinan, komunikasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil Uji t menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya presentase sumbangan pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Surya Timur sebesar 56,4% sisanya 43,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, communication, and work environment on employee performance at CV. Surya Timur with a population of 32 employees. Determinants of the sample with this study used a sample of 32 respondents with a causal research design and this study used multiple linear analysis methods. Based on the results of hypothesis testing conducted using the F test, it shows that simultaneously the variables of leadership style, communication, and work environment have a positive and significant effect on employee performance. While the results of the t-test indicate that the leadership style variable has no significant and positive effect on employee performance, the communication variable has a positive and significant effect on employee performance, and the work environment variable has no and significant effect on employee performance. The percentage of the contribution of the influence of leadership style, communication, and work environment to the performance of CV employees. Surya Timur is 56.4%, the remaining 43.6% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Leadership Style, Communication, Work Environment, Employee Performance