

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BLUE BIRD GROUP POOL CIPUTAT**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata I



OLEH:

NAMA : SELLY ANGGUN SAFITRI

NIM : 041701503125157

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BLUE BIRD GROUP POOL CIPUTAT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen - Strata 1



OLEH:

NAMA : SELLY ANGGUN SAFITRI

NIM : 041701503125157

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORKLOAD AND
CULTURE ORGANIZATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN PT. BLUE BIRD GROUP POOL**

CIPUTAT

THESIS

Management Study Program - Strata 1



BY:

NAME : SELLY ANGGUN SAFITRI

NIM : 041701503125157

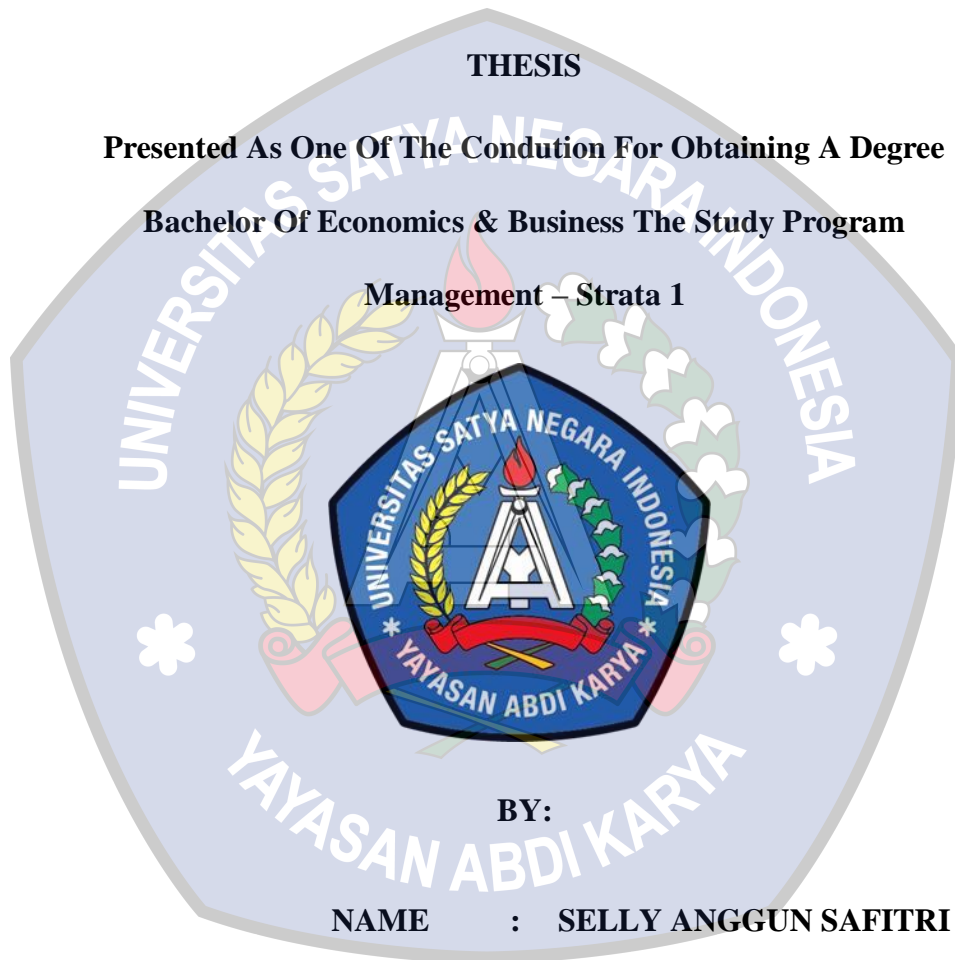
**FACULTY ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITY OF SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**INFLUENCE OF COMPENSATION, WORKLOAD AND
CULTURE ORGANIZATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN PT. BLUE BIRD GROUP POOL
CIPUTAT**

THESIS

**Presented As One Of The Condition For Obtaining A Degree
Bachelor Of Economics & Business The Study Program
Management – Strata 1**



BY:

NAME : SELLY ANGGUN SAFITRI

NIM : 041701503125157

**FACULTY ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITY OF SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

ABSTRAC

This study aims to determine the effect of compensation, workload and organizational culture on employee performance at PT. Blue Bird Group Pool Ciputat. The sample in this study amounted to 70 people. This research design uses comparative causal research, to determine the effect of one or more independent variables on the dependent variable. Data were analyzed using SPSS 25 statistical software for windows. The results of this study indicate in the F test (simultaneous) that compensation, workload and organizational culture have a significant and significant effect on employee performance. While the results of the t test show that the compensation variable has a positive and significant effect on employee performance, the workload variable has a negative and significant effect on employee performance, and the cultural variable has a positive and significant effect on employee performance. The magnitude of the contribution of the influence of compensation, workload and organizational culture on the performance of employees of PT. Blue Bird Group Pool Ciputat 75.8% the remaining 24.4% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: *Compensation. Workload, Organizational Culture, Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, beban kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Blue Bird Group Pool Ciputat. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 orang. Desain penelitian ini menggunakan penelitian kausal komparatif, untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Data dianalisis menggunakan menggunakan software statistic SPSS 25 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa kompensasi, beban kerja dan budaya organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel beban kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel budaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya presentase sumbangan pengaruh kompensasi, beban kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Blue Bird Group Pool Ciputat 75,8% sisanya 24,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

