

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PT KAMI IDEA INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata I**



**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2021**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PT KAMI IDEA INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA MANAJEMEN  
Program Studi Manajemen – Strata I**



**OLEH :**

**NAMA : TANTRI SULTANI**

**NIM : 041701503125040**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2021**

## ABSTRAK

Penelitian dilaksanakan di PT Kami Idea Indonesia dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 responden dengan teknik menggunakan rumus slovin. Jenis penelitian ini asosiatif dengan teknik analisis kuantitatif (statistik) dengan bantuan SPSS version 24. Hasil penelitian menunjukkan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap Kepuasan Kerja, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh pada signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.**



## ABSTRACT

*The research was conducted at PT Kami Idea Indonesia with the aim of knowing the Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable. The sample in this study amounted to 50 respondents with a technique using the Slovin formula. This type of research is associative with quantitative analysis techniques (statistics) with the help of SPSS version 24, the results show that compensation has a significant effect on job satisfaction, work environment has an indirect effect on job satisfaction, compensation has a significant effect on employee performance, work environment has a significant effect on employee performance, Job satisfaction has a significant effect on employee performance, compensation has a significant effect on employee performance through job satisfaction, work environment has a significant effect on employee performance through job satisfaction.*

**Keywords:** *Compensation, Work Environment, Employee performance, and Job satisfaction.*

