

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DIREKTORAT
IRIGASI DAN RAWA KEMENTERIAN PUPR
SKRIPSI**



Nama : TENGKU JULIANTI

Nim : 190470005

Jurusan/Prodi : Ekonomi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DIREKTORAT
IRIGASI DAN RAWA KEMENTERIAN PUPR**
SKRIPSI Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA MANAJEMEN Program Studi Manajemen – Strata 1



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2021

ABSTRACT

This study measures the effect of Career Training and Development on Employee Performance at the Irrigation and Swamp Directorate with Motivation as an Intervening Variable. The number of population studied in this study were 97 respondents, where the sampling technique used the census method by involving the entire population. The test equipment used in this study is the Classical Assumption Test / Data Feasibility Test (Normality, Multicollinearity, Heteroscedasticity, Autocorrelation), Hypothesis Testing, namely F-test and Path Analysis. The results of this study prove that training has a direct and significant effect on motivation, career development has a significant effect on motivation, training has a direct and significant effect on performance, career development has a direct and significant effect on performance, motivation has no direct effect on performance and training, career development has a significant effect simultaneously on employee performance through motivation as an intervening variable.

Keywords: *Training, Career Development, Performance, Motivation*



ABSTRAK

Penelitian ini mengukur pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Irigasi dan Rawa dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. Jumlah populasi yang diteliti dalam penelitian ini adalah 97 responden, dimana teknik penarikan sampel menggunakan metode sensus yaitu dengan melibatkan seluruh populasi. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Asumsi Klasik /Uji Kelayakan Data (Normalitas, Multikolonieritas, Heteroskedastisitas, Autokorelasi), Uji Hipotesis yaitu uji F dan Analisa Jalur. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Pelatihan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Motivasi, Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Motivasi, Pelatihan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja, Pengembangan Karir berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja, Motivasi tidak berpengaruh langsung terhadap Kinerja, Pelatihan dan Pengembangan karir berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening.

Kata kunci : Pelatihan, Pengembangan Karir, Motivasi, Kinerja.

