

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**PT. PANCA BUDI IDAMAN**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PANCA BUDI IDAMAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2021**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan signifikan Gaya Kepemimpinan, pengawasan dan budaya organisasi pada PT. Panca Budi Idaman Sebanyak 100 responden, dan dalam penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan adalah kusioner dan observasi. Dan sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan diolah menggunakan program SPSS versi 22. Penelitian ini menyimpulkan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pengawasan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, dan budaya organisasi tidak berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Panca Budi Idaman.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Budaya Kerja



## ABSTRACT

*This study aims to determine the direct and significant influence of leadership style, supervision and organizational culture at PT. Panca Budi Idaman A total of 100 respondents, and in this study the data collection methods used were questionnaires and observations. And while the data analysis used is path analysis and processed using the SPSS version 22 program. This study concludes that leadership style has no significant effect on employee performance, supervision has a partial effect on employee performance, and organizational culture has no direct and significant effect on employee performance at PT. Panca Budi Idaman.*

