

**PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPETENSI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
STMIK WIDURI PALMERAH**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen Strata I



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2021

**PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
STMIK WIDURI PALMERAH**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen Strata I



OLEH :

Nama : Yuni Triani

Nim : 041601503125054

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2021

**THE COMMUNICATION, COMPETENCE AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE
PALMERAH WIDURI STMIK**

THESIS

Management Study Program – Strata I



FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA

JAKARTA

2021

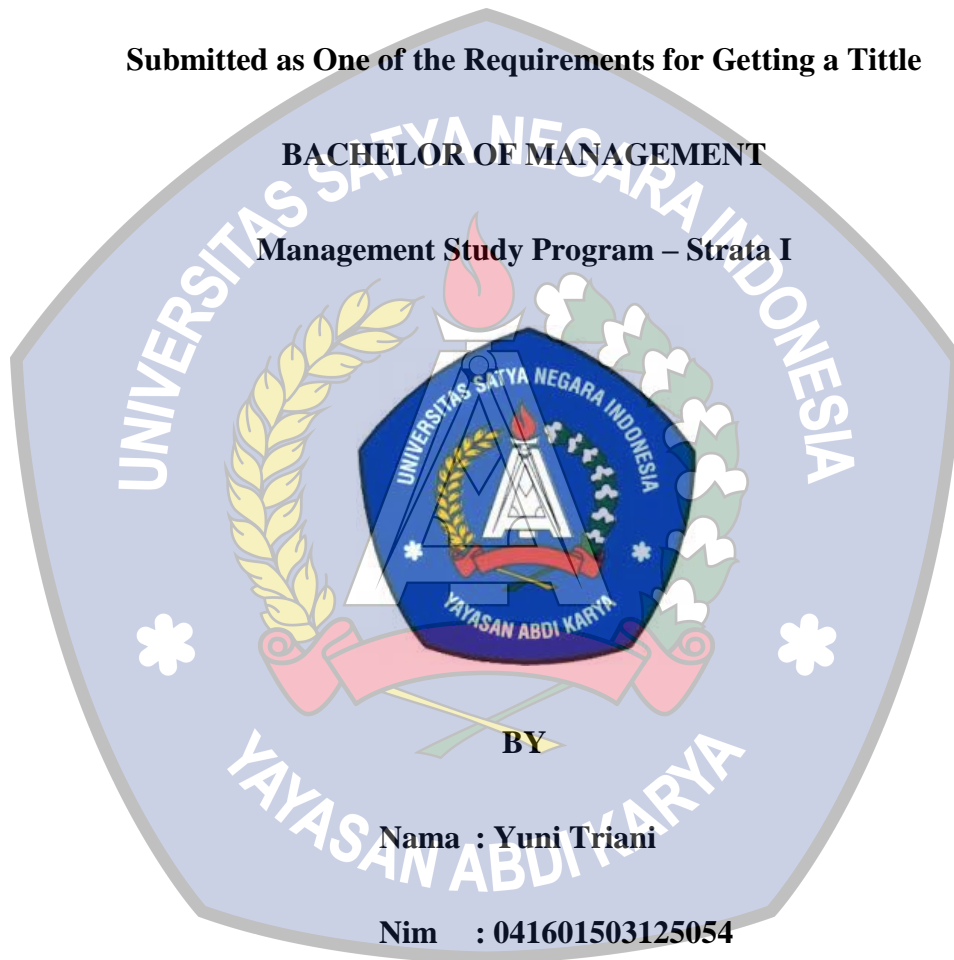
**THE COMMUNICATION, COMPETENCE AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE
PALMERAH WIDURI STMIK**

THESIS

Submitted as One of the Requirements for Getting a Tittle

BACHELOR OF MANAGEMENT

Management Study Program – Strata I



Nama : Yuni Triani

Nim : 041601503125054

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA

JAKARTA

2021

ABSTRAK
PENGARUH KOMUNIKASI, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komunikasi, kompetensi, kompensasi, terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui variabel mana yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian kasual, untuk mengetahui bagaimana berpengaruh satu variabel atau lebih variabel bebas (*Independent Variabel*) yaitu, komunikasi, kompetensi dan kompensasi terhadap variabel terikat (*dependent variabel*) yaitu kinerja pegawai. Dalam metode pengumpulan data pada penelitian ini, peneliti menggunakan kuisioner/pra-survey sebagai instrument pengumpulan data. Dimana kuisioner tersebut disebar dan diisi lengkap oleh para responden. Maka, berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh komunikasi, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada STMIK WIDURI, ditarik kesimpulan sebagai berikut: secara silmutan komunikasi (x_1), kompetensi (x_2) dan kompensasi (x_3) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (y), secara parsial variabel komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara parsial variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Komunikasi, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of communication, competence, compensation, on employee performance, and to determine which variables have the most influence on employee performance. In this study, the authors use the casual research method, to find out how one or more independent variables (Independent Variables) influence, namely, communication, competence and compensation on the dependent variable, namely employee performance. In the data collection method in this study, the researcher used a questionnaire/pre-survey as a data collection instrument. Where the questionnaire is distributed and filled in completely by the respondents. So, based on the results of research conducted on the effect of communication, competence and compensation on employee performance at STMIK WIDURI, the following conclusions were drawn: simultaneously communication (x1), competence (x2) and compensation (x3) showed that there was a significant effect on performance employees (y), partially the communication variable has a significant effect on employee performance, partially the competence variable has a significant effect on employee performance, and partially the compensation variable has a significant effect on employee performance.

Keywords: Communication, Competence, Compensation, Employee Performance.