

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. AHARA BHADRANAYA
INDONESIA**

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2021

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. AHARA BHADRANAYA
INDONESIA**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

**SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen-Strata 1**



DIAJUKAN OLEH:

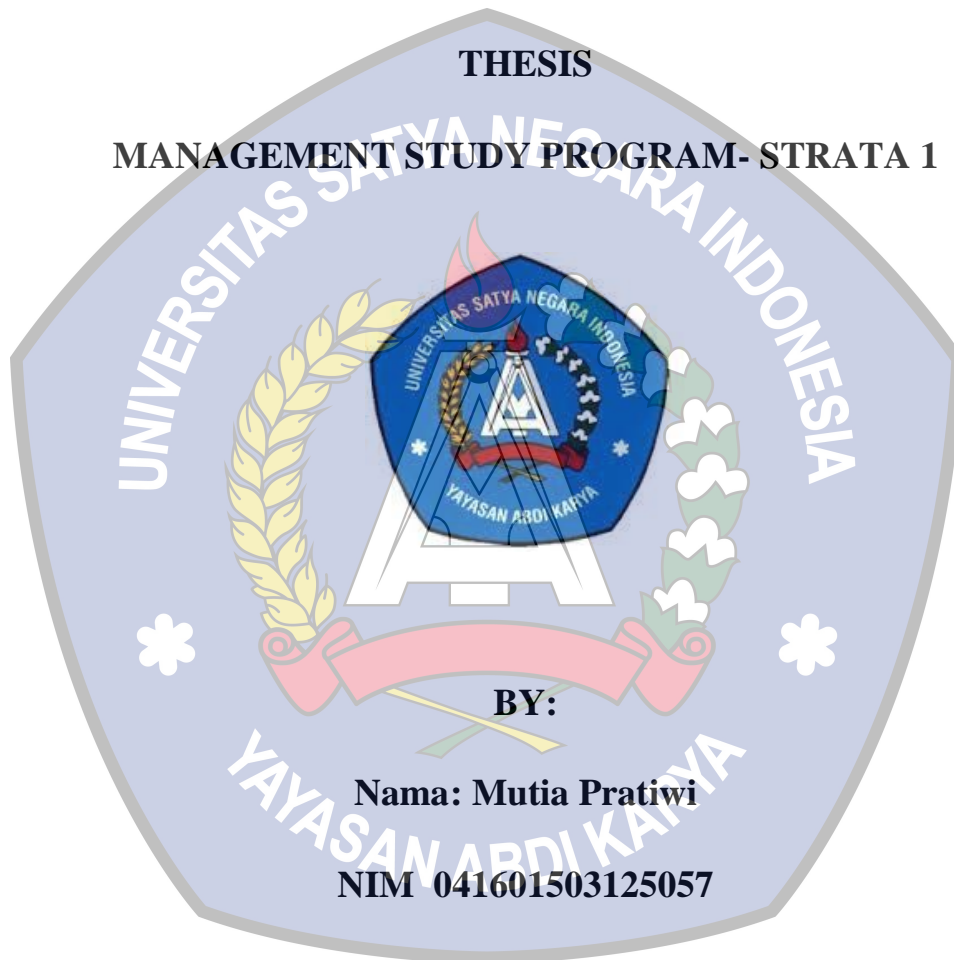
**Nama : Mutia Pratiwi
NIM : 041601503125057**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2021**

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
LEADERSHIP STYLES ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH WORKING DISCIPLINE AS INTERVENING
VARIABLES IN. AHARA BHADRANAYA INDONESIA**

THESIS

MANAGEMENT STUDY PROGRAM- STRATA 1



BY:

Nama: Mutia Pratiwi

NIM 041601503125057

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS SATYA STATE
UNIVERSITAS OF INDONESIA**

JAKARTA

2021

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
LEADERSHIP STYLES ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH WORKING DISCIPLINE AS INTERVENING
VARIABLES IN. AHARA BHADRANAYA INDONESIA**

THESIS

Submitted As One Of The Requirement For Getting A Title

BACHELOR OF MANAGEMENT

Management Study Program- Strata 1



BY:

Nama: Mutia Pratiwi

NIM 041601503125057

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS SATYA STATE
UNIVERSITAS OF INDONESIA**

JAKARTA

2021

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Ahara Bhadranaya Indonesia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai variabel Intervening pada PT. Ahara Bhadranaya Indonesia. Sample yang digunakan dalam penelitian berjumlah 110 orang karyawan pada PT. Ahara Bhadranaya Indonesia dengan teknik penentu jumlah sample menggunakan rumus Slovin. Jenis Penelitian ini adalah Asosiatif dengan teknik analisis Kuantitatif (Statistik). Analisa data menggunakan *Path Analysis* (model gabungan antara model regresi berganda dan model mediasi) dengan bantuan *software* SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang diukur menggunakan tingkat gaya kepemimpinan dan disiplin kerja memiliki pengaruh langsung dan signifika. Sedangkan kinerja jika diukur menggunakan tingkat budaya organisasi dan disiplin kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan