

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. ADIRA DINAMIKA MULTI
FINANCE, TBK. CABANG CILEDUG**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen –Strata 1



OLEH :

NAMA : Rissa Ramadhani

NIM : 041201503125051

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. ADIRA DINAMIKA MULTI
FINANCE, TBK. CABANG CILEDUG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : Rissa Ramadhani

NIM : 041201503125051

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

**THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT,
MOTIVATION, AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN PT. ADIRA DINAMIKA MULTI
FINANCE, TBK. BRANCH CILEDUG**

SKRIPSI

Management Courses – Strata 1



BY :

NAME : Rissa Ramadhani

NIM : 041201503125051

FACULTY OF ECONOMICS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

**THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT,
MOTIVATION, AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN PT. ADIRA DINAMIKA MULTI
FINANCE, TBK. BRANCH CILEDUG**

SKRIPSI

Proposed As One Of The Requirements For Obtaining A Degree

BACHELOR OF ECONOMICS

Management Courses – Strata 1



BY:

NAME : Rissa Ramadhani

NIM : 041201503125051

FACULTY OF ECONOMICS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah. Puji Syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE, TBK. CABANG CILEDUG”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Peneliti mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, MM, MPd.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolpino Nainggolan, SE., M. Ak
3. Ketua Jurusan Manajemen Beserta Selaku Dosen Pembimbing I, GL. Hery Prasetya, SE., MM
4. Dosen Pembimbing II, Lucy Nancy Simatupang, SE., MM
5. Semua Dosen Fakultas Ekonomi beserta staff TU.

6. Kedua Orang Tuaku, dankakakku yang senantiasa selalu memberikan doa dan semangat.

7. Ari Ferdianto yang telah membantudanmemberikansemangatsertadukungan yang tiadahenti-hentinya

8. Sahabat-sahabatku Sonia, Murti, Yoli, Amanda, Meri dan Intanyang tidak pernah bosan menemani, mangajari, saling memberikan semangat satu sama lain.

9. Teman-teman Manajemen angkatan 2012 yang telah memberikan dukungan dan doa kepada peneliti.

10. Seluruh teman-teman mahasiswa FE Universitas Satya Negara Indonesia yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Jakarta,

(RissaRamadhani)

ABSTRAK

Masalah pada PT. Adira Dinamika Multi Finance, Tbk. adalah penurunan prestasi kerja hal ini disebabkan oleh kurangnya kesempatan bagi karyawan untuk mengikut sertakan dalam peningkatan mutu pengembangan karir, motivasi kerja yang rendah membuat karyawan menjadi tidak termotivasi dan disiplin kerja dianggap masih kurang dalam menerapkan sanksi yang tegas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, motivasi, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance, Tbk. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 59 karyawan dengan menggunakan metode sensus yaitu sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian secara parsial bahwa pengembangan karir dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja. Dan secara simultan pengembangan karir, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja.

ABSTRACT

Problems in PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. is a decrease in work performance it is caused by a lack of opportunities for employees to include improving the quality of career development, motivation is low making the employees are not motivated and disciplined work deemed to be lacking in applying strict sanctions. This study aims to determine the effect of career development, motivation, discipline, and work on employee performance PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. The sample in this study amounted to 59 employees by using census method that is saturated samples. The analysis tool used is multiple linear regression. The result of research partially that career development and motivation significant effect on job performance, while labor discipline not significantly affect job performance. Simultaneously and career development, motivation and discipline significant effect on performance.

Keywords : Career Development, Work Motivation, Work Discipline and Achievement Work.