

**PENGARUH KOMPETENSI DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA
TENAGA NON MEDIS DENGAN *SELF-EFFICACY* SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
PADA RUMAH SAKIT ANNA MEDIKA BEKASI
SKRIPSI**

Program Studi Manajemen – Strata I



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI
2021**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA
TENAGA NON MEDIS DENGAN *SELF-EFFICACY* SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
PADA RUMAH SAKIT ANNA MEDIKA BEKASI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata I



Nama : Amelia Susanti

Nim : 041701503125220

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

BEKASI

2021

**EFFECT OF COMPETENCY AND REWARD ON NON-MEDICAL
POWER PERFORMANCE WITH SELF-EFFICACY AS INTERVENING
VARIABLES**

ANNA MEDIKA BEKASI HOSPITAL

ESSAY

Management Study Program - Strata I



By:

Name : Amelia Susanti

Nim : 041701503125220

Faculties / Departments: Economics and Business / Management

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA

BEKASI

2021

**EFFECT OF COMPETENCY AND REWARD ON NON-MEDICAL
POWER PERFORMANCE WITH SELF-EFFICACY AS INTERVENING
VARIABLES**

ANNA MEDIKA BEKASI HOSPITAL

ESSAY

As One of the Requirements to Get a Degree

BACHELOR OF MANAGEMENT

Management Study Program - Strata I



By:

Name : Amelia Susanti

Nim : 041701503125220

Faculties / Departments: Economics and Business / Management

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

UNIVERSITY SATYA NEGARA INDONESIA

BEKASI

2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi dan *Reward* terhadap kinerja tenaga non medis dengan *self-efficacy* sebagai variable intervening pada Rumah sakit anna medika Bekasi. Objek penelitian ini adalah Tenaga Non medis Rumah Sakit Anna medika dengan jumlah sampel tenaga non medis berjumlah 115 karyawan. Analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan diolah dengan program SPSS Versi 26 dan SmartPLS (Partial Least Square)3.0. Pengambilan sampel dengan metode survey, dengan menggunakan rumus mencari sampel yaitu rumus slovin. Dari hasil lima hipotesis, tiga hipotesis mampu diterima adalah variable kompetensi terhadap *self-efficacy*, variabel *reward* terhadap *self-efficacy* dan variabel *reward* terhadap kinerja karena masing-masing pengaruh memiliki nilai *T-Statistics* >1,960 dan *P-Values* <0,05.

Kata Kunci : Kompetensi, *Reward* Terhadap Kinerja Tenaga Nonmedis dengan *Self-efficacy*



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of competence and reward on the performance of non-medical personnel with self-efficacy as an intervening variable at the Anna Medika Hospital, Bekasi. The object of this research is non-medical personnel at Anna Medika Hospital with a sample of 115 non-medical personnel. Data analysis used is path analysis and processed with SPSS Version 26 and SmartPLS (Partial Least Square) 3.0 programs. The sample was taken by survey method, using the formula to find the sample, namely the Slovin formula. From the results of the five hypotheses, three hypotheses can be accepted, namely the competency variable towards self-efficacy, the reward variable for self-efficacy and the reward variable for performance because each influence has a T-Statistics value > 1.960 and P-Values < 0.05.

Keywords: *Competence, Reward for Nonmedical Personnel Performance with Self-efficacy*

