

**PENGARUH KOMPENSASI DAN FLEKSIBILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. GOJEK INDONESIA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata I



NIM : 180470007

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2021

**PENGARUH KOMPENSASI DAN FLEKSIBILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. GOJEK INDONESIA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata I



NIM : 180470007

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2021

ABSTRAK

Salah satu sumber daya organisasi yang memiliki peran penting dalam mencapai tujuannya yaitu sumber daya manusia. Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan atau organisasi sangatlah penting, karena perkembangan usaha dan organisasi perusahaan sangat tergantung kepada kinerja sumber daya manusianya. Secara khusus penelitian ini ingin mengkaji mengenai pengaruh variabel Kompensasi, dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT.Gojek Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Mitra driver PT.Gojek Indonesia, dan sampel pada penelitian ini yaitu menggunakan purposive sampling. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan Path Analysis. Hasil penelitian Kompensasi berpengaruh langsung signifikan terhadap Motivasi Kerja, Fleksibilitas Kerja berpengaruh langsung signifikan terhadap Kinerja, Fleksibilitas Kerja berpengaruh langsung signifikan terhadap Kinerja, Motivasi Kerja berpengaruh langsung signifikan terhadap Kinerja, dan Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja berpengaruh langsung signifikan terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci : Kompensasi, Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja.



ABSTRACT

One of the organizational resources that have an important role in achieving goals is human resources. The existence of human resources in a company or organization is important, because the development of the company's business and organization is highly dependent on the performance of its human resources. In particular, this study wants to examine the effect of compensation variables and work flexibility on performance through work motivation as an intervening variable at PT. Gojek Indonesia. The population in this study were all PT. Gojek Indonesia driver partners, and the sample in this study used purposive sampling. The method used in this research is using Path Analysis. The results of the study that compensation has a significant direct effect on work motivation, work flexibility has a significant direct effect on work motivation, compensation has a significant direct effect on performance, work flexibility has a significant direct effect on performance, work motivation has a significant direct effect on performance, and compensation and work flexibility have a significant direct effect on Performance through Work Motivation.

Keywords : Compensation, Work Flexibility, Work Motivation and Employee Performance.

