

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. CORINTEK INTI SEJAHTERA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata I



DISUSUN OLEH :

Nama : Enoch Immanuel Chandra

NIM : 180470013

Jurusan / Prodi : Ekonomi / Manajemen SDM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2021

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. CORINTEK INTI SEJAHTERA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata I



OLEH :

Nama : Enoch Immanuel Chandra

NIM : 180470013

Jurusan /Prodi : Ekonomi/Manajemen SDM

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2021

ABSTRAK

Salah satu sumber daya organisasi yang memiliki peran penting dalam mencapai tujuannya yaitu sumber daya manusia. Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan atau organisasi sangatlah penting, karena perkembangan usaha dan organisasi perusahaan sangat tergantung kepada kinerja sumber daya manusianya. Secara khusus penelitian ini ingin mengkaji mengenai pengaruh variabel Kompensasi, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Corintek Inti Sejahtera. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Corintek Inti Sejahtera, dan sampel pada penelitian ini yaitu kuota sample. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan Analisis Jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa menurut uji structural 1 Kompensasi dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Signifikan terhadap Motivasi Kerja. Juga dalam uji structural 2 Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja berpengaruh secara langsung signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sementara itu kompensasi dan lingkungan kerja juga berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja melalui motivasi kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

One of the organizational resources that has an important role in achieving its goals is human resources. The existence of human resources in a company or organization is very important, because the development of the company's business and organization is highly dependent on the performance of its human resources. In particular, this study wants to examine the influence of compensation, and the work environment on Employee Performance through Work Motivation as Intervening Variables in the PT. Corintek Inti Sejahtera. Population in this study is all employees of PT. Corintek Inti Sejahtera, and the sample in this study is quota sampling. The method used in this study is to use Path Analysis. The results of this study showed that according to the structural test 1 Compensation and Work Environment has a significant effect on Work Motivation. Also in the test of the structural test 2 Compensation, Work Environment, and Work Motivation significantly affect employee performance. Meanwhile compensation and work environment has an indirect effect on employee performance through work motivation.

Keywords . *Compensation, Work Environment, Work Motivation and Employee Performance.*

