

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT NEO HYOLIM PLATECH INDONESIA**

SKRIPSI



041701503125205

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

BEKASI

2021

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT NEO HYOLIM PLATECH INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN
Program Studi Manajemen – Strata I



Nama : Neld y S. Matangkin

Nim : 041701503125205

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

BEKASI

2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada divisi assembly di PT Neohyolim Platech Indonesia dengan jumlah sampel sebanyak 104 responden. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah Path Analysis dengan menggunakan software SPSS. Berdasarkan hasil uji hipotesis dalam sub struktur 1 didapatkan hasil bahwa secara simultan Kompensasi dan Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Secara parsial nilai signifikansi Kompensasi $0,000 < 0,05$ dan Beban Kerja sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga koefisien model dalam sub struktur 1 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan dalam sub struktur 2 secara simultan Kompensasi, beban kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Secara parsial nilai signifikansi Kompensasi $0,009 < 0,05$; nilai signifikansi Beban Kerja $0,030 < 0,05$ dan nilai signifikansi kepuasan kerja $0,000 < 0,05$ sehingga koefisien model dalam sub struktur 2 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and workload on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The sample used in this study were all employees of the assembly division at PT Neohyolim Platech Indonesia with a total sample of 104 respondents. The test tool used in this research is Path Analysis using SPSS software. Based on the results of hypothesis testing in sub structure 1, it was found that simultaneously Compensation and Workload had a positive and significant effect on job satisfaction with a value of sig. $0.000 < 0.05$. Partially the significance value of Compensation is $0.000 < 0.05$ and Workload is $0.000 < 0.05$. so that the model coefficient in sub structure 1 has a positive and significant effect on job satisfaction. While in sub structure 2 simultaneously Compensation, workload and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance variables with a value of sig. $0.000 < 0.05$. Partially the significance value of compensation is $0.009 < 0.05$; The significance value of Workload is $0.030 < 0.05$ and the significance value of job satisfaction is $0.000 < 0.05$ so that the model coefficient in sub structure 2 has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Compensation, Workload, Job Satisfaction, Employee Performance.*

