

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA BMT SYARIAH RIYAL**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



NAMA : Nurjanah
NIM : 041701573125011

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA
2021**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA BMT SYARIAH RIYAL**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata I



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2021

ABSTRAK

Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan produktivitas karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu meningkatkan dan memanfaatkan sumber daya yang dimilikinya supaya tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien. Penelitian ini bertujuan mengkaji mengenai pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan Motivasi terhadap Produktivitas kerja pada BMT Syariah Riyal. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan BMT Syariah Riyal, dan sampel yang juga merupakan seluruh karyawan BMT Syariah Riyal. Metode yang digunakan peneliti adalah Path Analisis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa menurut uji struktural 1 Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja. Juga dalam uji struktural 2 Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi; Lingkungan Kerja; Motivasi; Produktivitas Kerja



ABSTRACT

The business world is now required to create high employee productivity for company development. Companies must be able to increase and utilize the resources they have so that goals can be achieved effectively and efficiently. This study aims to examine the effect of compensation, work environment, and motivation on work productivity at BMT Syariah Riyal. The population of this research is all employees of BMT Syariah Riyal, and the sample is also all employees of BMT Syariah Riyal. The method used by researchers is Path Analysis. The results of this study indicate that according to the structural test 1 Compensation and work environment have a significant effect on work motivation. Also in structural test 2 Compensation, Work Environment and Motivation have a significant effect on Employee Productivity.

Keywords: Compensation; Work environment; Motivation, Work Productivity

