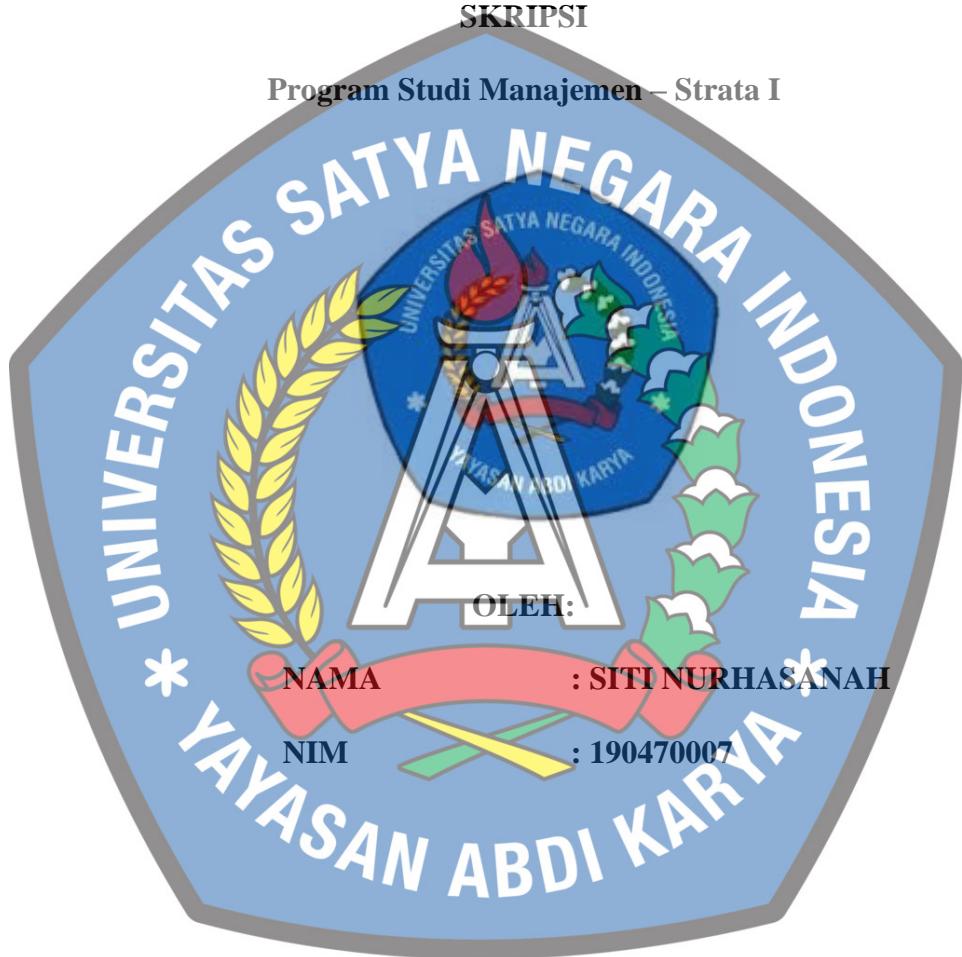


**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKRETARIAT  
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN DARAT**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata I**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI  
2021**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SEKRETARIAT  
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN DARAT**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI  
2021**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh pemahaman yang lebih lengkap tentang pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dan disiplin kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini melalui berbagai tahap pengujian untuk mengetahui kelayakan indikator pada variabel kompetensi ( $X_1$ ), variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ), variabel disiplin kerja ( $Z$ ) dan variabel kinerja pegawai ( $Y$ ) sehingga dapat diperoleh bentuk suatu model analisis yang relevan dengan perumusan masalah yang dikemukakan pada tahap awal penelitian.

Metode yang dipergunakan adalah metode kuantitatif dengan analisis jalur. Populasi adalah seluruh pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat sebanyak 129 orang. Hasil penelitian Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja pada Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,122 > 0,05$ . Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,320 > 0,05$ . Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Kompetensi berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja pada Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja pada Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat.\*

**Kata Kunci:** Kompetensi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*This research was conducted to gain a more complete understanding of the influence of competence and work environment on employee performance and work discipline as intervening variables. This research is through various stages of testing to determine the feasibility of indicators on competency variables ( $X_1$ ), work environment variables ( $X_2$ ), work disciplines variables ( $Z$ ) and employee performance variables ( $Y$ ) so that it can be obtained the form of an analysis model relevant to the formulation of problems presented in the early stages of research.*

*The method used was quantitative method with path analysis. The population is all employees of the Secretariat of the Directorate General of Land Transportation up to 129 people. The results of the study show that Competency research has a positive and significant effect on the work discipline by a significant value of  $0.000 < 0.05$ . The work environment has no effect on the work discipline of the Secretariat of the Directorate General of Land Transportation, by a significant value of  $0.122 > 0.05$ . Competence also has a positive and significant effect on the performance of employees in the Secretariat of the Directorate General of Land Transportation by a significant value of  $0.000 < 0.05$ . The work environment has no effect on the performance of employees at the Secretariat of the Directorate General of Land Transportation by a significant value of  $0.320 > 0.05$ . Work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees at the Secretariat of the Directorate General of Land Transportation by a significant value of  $0.000 < 0.05$ . Competence has an indirect and significant on employee performance through work discipline at the Secretariat of the Directorate General of Land Transportation. The Work Environment does not effects employee performance through work discipline at the Secretariat of the Directorate General of Land Transportation.*

**Keywords:** Competence, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance