

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT
WASTEFORCHANGE ALAM INDONESIA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata I



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI
2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT
WASTEFORCHANGE ALAM INDONESIA**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI
2021**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu kunci keberhasilan suatu organisasi. Hal ini karena sumber daya manusia yang membuat perusahaan berjalan sebagaimana mestinya. Kinerja karyawan yang baik akan mendorong tujuan organisasi, dan salah satu pendorongnya yaitu tingkat kepuasan kerja karyawan itu sendiri. Banyak hal yang dapat memengaruhi kepuasan kerja, beberapa diantaranya yaitu kepemimpinan, lingkungan kerja, dan stres kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel intervening. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Wasteforchange Alam Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian yaitu Analisis Jalur dengan software SPSS 2.4 sebagai sarana untuk pengolahan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dan stres kerja berpengaruh negatif secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Kepemimpinan berpengaruh negatif secara signifikan terhadap stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh negatif secara signifikan terhadap stres kerja. Kepemimpinan berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja tanpa melalui stres kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja tanpa melalui stres kerja.

Kata kunci : Kepuasan kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja, stres kerja

ABSTRACT

Human resources is one of the keys to the success of an organization, this is because human resources makes company work properly. Good employee performance will support the achievement of organizational goals and one of the triggers is the level of employee job satisfaction. Many factors can affect job satisfaction, some of them are leadership, work environment, and job stress. This research aims to find out and analyze the effect of leadership and work environment on job satisfaction with job stress as an intervening variable. The sample used in this research is all employees at PT Wasteforchange Alam Indonesia. The method used in this research is Path Analysis with SPSS 2.4 software as a tool for data processing. The results showed that leadership had a significant positive effect on employee job satisfaction, work environment has significant positive effect on employee job satisfaction, and job stress has significant negative effect on job satisfaction. Leadership has significant negative effect on work stress and work environment has significant negative effect on work stress. Leadership has a direct effect on employee job satisfaction without going through work stress, and work environment has a direct effect on employee job satisfaction without going through work stress.

Keywords: job satisfaction, leadership, work environment, job stress.

