

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. HAENG SUNG RAYA INDONESIA**

**SKRIPSI**

**PROGRAM STUDI: MANAJEMEN**



**Nama : YOSIELVIA**

**NIM : 041601503125247**

**Jurusan /Prodi : Ekonomi/Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**BEKASI**

**2021**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. HAENG SUNG RAYA INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh Gelar  
SARJANA MANAJEMEN  
Program Studi Manajemen – Strata I**



**NAMA : YOSI ELVIA**

**NIM : 041601503125247**

**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
BEKASI  
2021**

## ABSTRAK

Tenaga kerja merupakan salah satu faktor terpenting dalam meningkatkan produksi. Karena tenaga kerja merupakan salah satu penyangga kokohnya suatu negara. Suatu perusahaan juga tidak akan berjalan dengan baik tanpa adanya tenaga kerja atau karyawan yang dapat meningkatkan kemajuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan mengkaji mengenai pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Haeng Sung Raya Indonesia. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Haeng Sung Raya Indonesia, dan sampel yang digunakan merupakan 50 orang karyawan tetap PT Haeng Sung Raya Indonesia. Metode yang digunakan peneliti adalah Path Analisis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa menurut uji struktural 1 Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Juga dalam uji struktural 2 Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci:** Kompensasi; Lingkungan Kerja; Motivasi Kerja; Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*Labor is one of the most important factors in increasing production. Because labor is one of the strong pillars of a country. A company also will not run well without workers or employees who can improve the progress of the company. This study aims to examine the relationship between compensation, work environment, job satisfaction on the performance of PT Haeng Sung Raya Indonesia employees. The population of this study is all employees of PT Haeng Sung Raya Indonesia, and the sample used is 50 permanent employees of PT Haeng Sung Raya Indonesia. The method used by researchers is Path Analysis. The results of this study indicate that according to the structural test 1 Compensation and Work Environment have a significant effect on Job Satisfaction. Also in structural test 2 Compensation, Work Environment and Job Satisfaction have a significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Compensation; Work environment; Work motivation; Employee performance*

