

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
NEOHYOLIM PLATECH INDONESIA**

SKRIPSI



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA

BEKASI

2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan divisi assembly di PT neohylim platech Indonesia dengan jumlah sampel sebanyak 101 responden. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan software SPSS Versi 26. Pengambilan sampel menggunakan rumus slovin. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Serta secara simultan Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of leadership Work Environment and Compensation for Performance. The sample used in this study were employees of the assembly division at PT neohyolim platech Indonesia with a total sample of 101 respondents. The test tool used in this research is Multiple Linear Regression Analysis using SPSS Version 26 software. Sampling uses the slovin formula. The results of this study indicate that partially there is a positive and significant influence of leadership on employee performance, work environment on employee performance and compensation on employee performance. And simultaneously Leadership, Work Environment and Compensation have a positive and significant impact on Employee Performance

Keywords: *Leadership, Work Environment, Compensation, Employee Performance..*

