

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA**

PADA PT. SUN HOPE INDONESIA

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



OLEH :

NAMA : EKA APRIYANA

NIM : 041201503125108

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA**

PADA PT. SUN HOPE INDONESIA

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI**

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : EKA APRIYANA

NIM : 041201503125108

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA**

PADA PT. SUN HOPE INDONESIA

*The Influence of Training, Discipline of Work, and Compensation
for Work Performance In PT. Sun Hope Indonesia*

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI**

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

NAMA : EKA APRIYANA

NIM : 041201503125108

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT. SUN HOPE INDONESIA”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Dr.Lijan P. Sinambela, MM, MPd.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolpino Nainggolan, SE., M, Ak.
3. Ketua Jurusan Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia sekaligus dosen pembimbing II, GL. Hery Prasetya, SE., MM.
4. Dosen Pembimbing, Guston Sitorus, SE., MM. Selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan selama penulisan skripsi sehingga penyusunan skripsi berjalan lancar.

5. Semua Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia beserta staff Tata Usaha yang telah banyak membantu penulis selama mengikuti perkuliahan.
6. Bapak Bagus dan Ibu Maya selaku Pimpinan PT. Sun Hope Indonesia yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh karyawan PT. Sun Hope Indonesia yang telah mendukung untuk proses penyusunan skripsi.
8. Seluruh karyawan PT. BNI Securities dimana tempat penulis bekerja yang telah mendukung dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Bunda, Ayah, Bapak dan Ibu selaku orang tua yang senantiasa telah memberikan dukungan dan doa terbaik untuk penulis.
10. Juli Prayitno dan Mama Yuli selaku keluarga tunangan saya yang selalu menyemangati dan mendoakan penulis sampai penyusunan skripsi ini selesai.
11. Seluruh keluarga yang telah memberikan semangat dan doa dalam proses penyusunan skripsi ini.
12. Yuniarti, Pelita Saulina Sinaga, Putri Lestari yang telah memberikan informasi-informasi yang sangat penting dalam proses penyusunan skripsi ini.
13. Deni, Sandro, Rafli, Aris, Siska, Maryati dan Tara yang selalu memberikan semangat.

14. Seluruh Kru Media Partner Studio yang selalu mendukung dan menyemangati dalam proses penyusunan skripsi ini.
15. Seluruh teman-teman yang selalu memberikan dorongan, semangat dan bantuan baik secara moril dan materiil.
16. Dan seluruh pihak yang telah mendukung penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2016

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap prestasi kerja PT. Sun Hope Indonesia. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebar kuisioner kepada karyawan yang bekerja di PT. Sun Hope Indonesia. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 44 orang karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Penelitian ini juga menguji data dengan menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinieritas, uji autokorelasi, uji parsial, uji simultan dan uji koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang dikumpulkan pada PT. Sun Hope Indonesia, penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan secara individu atau parsial tidak ada pengaruh terhadap prestasi kerja, disiplin kerja berpengaruh sebesar 60,7% terhadap prestasi kerja, kompensasi berpengaruh sebesar 36,5% terhadap prestasi kerja. Selain itu, pelatihan, disiplin kerja, dan kompensasi berpengaruh secara simultan sebesar 34,3% terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Kompensasi, Prestasi Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training, work discipline, and compensation for work performance PT. Sun Hope Indonesia. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees working in PT. Sun Hope Indonesia. Sampling was conducted using the method of saturated samples. The sample in this study amounted to 44 employees. The analytical method used is multiple linear regression. The study also examined the data using validity, reliability test, normality test, heteroscedasticity, multicollinearity test, autocorrelation test, partial test, test and test simultaneous determination coefficient.

Based on data collected on PT. Sun Hope Indonesia, this research shows that training individually or partial no effect on work performance, discipline influential work amounted to 60.7% on job performance, compensation amounting to 36.5% effect on job performance. In addition, training, work discipline, and influence simultaneously compensation of 34.3% on job performance.

Keywords: Training, Discipline of Work, Compensation, Work Performance.