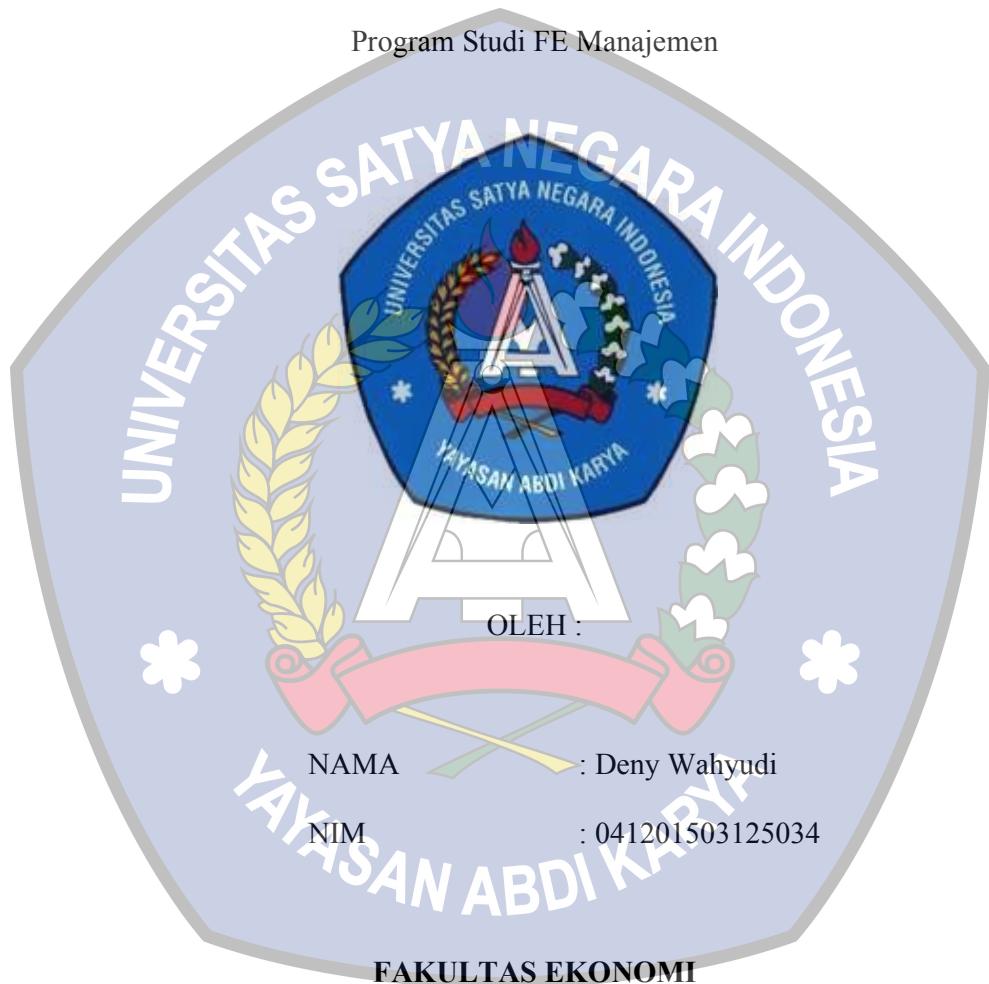


**“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI
KASUS PADA : PT. MANDIRI SEKURITAS DI JAKARTA
TIMUR)”**

SKRIPSI

Program Studi FE Manajemen



UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

**“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI
KASUS PADA : PT. MANDIRI SEKURITAS DI JAKARTA
TIMUR)”**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen-Strata 1



UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. MANDIRI SEKURITAS DI JAKARTA TIMUR)”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Dr. Sinambela., MM., M.Pd
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolpino Nainggolan, SE., M.Ak.
3. Ketua Jurusan Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia, GL. Hery Prasetya, SE., MM.
4. Dosen Pembimbing, Guston Sitorus, SE., MM selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan selama penulisan skripsi sehingga penyusunan skripsi berjalan lancar.
5. Dosen Pembimbing, Yosi Stefhani, SE., MM, selaku pembimbing II yang telah memberikan pengarahan dalam proses penulisan skripsi.

6. Semua Dosen Fakultas Ekonomi beserta staff TU yang telah banyak membantu penulisan selama mengikuti perkuliahan.
7. Mama, Ayah, Rahmadiani, Syahroni Frizal, Syahrul Diansyah, Fahmi Zulfikar dan Ade Irmawati yang senantiasa telah memberikan dukungan dan do'a terbaik untuk penulis.
8. Putri lestari, rafli setiawan, pelita saulina sinaga, Sandro Edi Tanjung dan yuniarti yang telah menyemangati dan telah memberikan do'a dalam proses penyusunan skripsi.
9. Syifa Fauziah yang tidak lelah memberikan semangat kepada penulis sampai penyusunan skripsi ini selesai.
10. Bapak Yusuf Sirodj, Sunardi, Hendra wardana, Humairoh Suci Lestari dan segenap semua karyawan PT. Mandiri Sekuritas Yang telah memberikan izin kepada penulis melakukan penelitian serta support dan doa dalam penyusunan skripsi.
11. Teman-teman yang selalu memberikan dorongan, semangat dan bantuan baik secara moril maupun materil.
12. Dan semua pihak yang telah mendukung penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dari para pembaca pada umumnya.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Mandiri Sekuritas di Jakarta Timur). Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebar kuesioner kepada karyawan PT. Mandiri Sekuritas. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Penelitian ini juga menguji data dengan menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji multikolinieritas, uji autokorelasi, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan data yang dikumpulkan pada PT. Mandiri Sekuritas pada penelitian ini, menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh sebesar 30,2% terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh sebesar 29,6% terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepemimpinan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work discipline and leadership on employee performance (a case study on PT. Mandiri Sekuritas in Jakarta Timur). This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees of PT. Mandiri Sekuritas. Sampling was conducted using the method of saturated samples. The sample in this study amounted to 50 people. The analytical method used is multiple linear regression. The study also examined the data using validity, reliability test, normality test, heteroedasticity, multicollinearity test, autocorrelation test, partial test, simultaneous test, and test the coefficient of determination. Based on data collected on PT. Mandiri Sekuritas in this study, showing that the effect of compensation amounting to 3.02% on employee performance, discipline influential work amounted to 2.96% on employee performance, whereas the leadership has no influence on employee performance.

Keywords: compensation, work discipline and leadership on employee performance.

