

SKRIPSI

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA
PEGAWAI PADA BANK CIMB NIAGA,Tbk”.

Program Studi Manajemen-Stara 1



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA
PEGAWAI PADA BANK CIMB NIAGA,Tbk".

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Stara 1



OLEH :

NAMA : ARIE SUPRIYANTO

NIM : 041101503125104

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah. Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEKAWAI PADA BANK CIMB NIAGA,Tbk"**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, MM, MPd.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolfino Nainggolan, SE, M.AK.
3. Ketua Jurusan Manajemen, GL. Heri Prasetya, SE, MM.
4. Bapak Guston Sitorus SE, MM selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan pengerjaan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik.

5. Bapak Hendri Jopanda SE, M.Si selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan pengerjaan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak Irfan dwi Harsa Yang telah memberikan kesempatan penulis untuk melaksanakan penelitian pada kantor Bank Cimb Niaga,Tbk.
7. Semua Dosen Fakultas Ekonomi beserta staff TU dan jajarannya.
8. Kedua orang tua yang telah memberikan support dan doa yang tiada henti untuk mendoakan saya menjadi orang yang sukses kelak.
9. Dewi Rahmawati yang telah memberikan semangat serta keceriaan kepada saya selama saya mengerjakan skripsi ini.
10. Onky Cahyanto yang telah membantu saya dalam memahami aplikasi SPSS22 dan Lisrel, Terimakasih atas waktunya.
11. Virgian Seto selaku teman seperjuangan dalam menyelesaikan skripsi bersama-sama dan telah memberikan support dalam proses pengerjaan skripsi sehingga suasana menjadi tidak membosankan.
12. Teman-teman Angker's Family yang sudah banyak memberikan pengalaman, keceriaan baik suka duka didalam maupun diluar kampus.
13. Teman-teman fakultas manajemen sore dan Bedeng Club yang sudah mengisi hari-hari bersama di kampus canda dan tawa kalian pasti saya sangat rindukan setelah kita sudah lulus nanti.
14. Seluruh teman-teman kampus baik yang sudah lulus maupun belum lulus, Terima kasih.

kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak.

Jakarta, 12 Agustus 2016

ARIE SUPRIYANTO



ABSTRACT

This research aims to know the style of leadership, the culture of the organization, commitment of the organization towards motivation to work and performance of employees at Cimb Niaga,Tbk. This research was done through questionnaires by the employees of Bank Cimb Niaga,Tbk, samples were taken by 100 respondents, for the method of analysis data use analysis Path Lisrel. The Results of this research indicate that the style of leadership influence directly and significantly toward motivation of work, the culture of the organization affects directly and significantly toward motivation of work, commitment to the organization affect directly and significantly toward motivation of work, yet another thing with style leadership is not affecting directly and not significant to the performance of the employees, the culture of the organization impact directly and significantly on the performance of employees, commitment of the organization impact directly and significantly on the performance of employees and motivation to work affect directly and significantly to the performance of the employees.

Keywords: Style of leadership, the culture of the organization, commitment to the organization, motivation for work and performance of employees.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan di Bank Cimb Niaga, Tbk. Penelitian ini dilakukan melalui pengisian kuesioner oleh karyawan Bank Cimb Niaga, Tbk, sampel diambil sebanyak 100 responden, Untuk metode analisis data menggunakan Analisis Jalur Lisrel. Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, budaya organisasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi kerja, Komitmen organisasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi kerja. Namun lain halnya dengan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Komitmen organisasi, Motivasi kerja dan Kinerja karyawan.