

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN DALAM UPAYA Mendukung
PENGENDALIAN INTERN
(STUDI PADA PT. FASHINDO PERSADA)**

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi



OLEH:

NAMA : YULI YULYANI

NIM : 041102503125126

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN DALAM UPAYA Mendukung
PENGENDALIAN INTERN
(STUDI PADA PT. FASHINDO PERSADA)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Akuntansi – Strata 1



OLEH:

NAMA : YULI YULYANI

NIM : 041102503125126

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunianya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM UPAYA Mendukung Pengendalian Intern (Studi pada PT. FASHINDO PERSADA)**”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Satya Negara Indonesia.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dorongan, bantuan dan pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, MM, MPd,
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolpino Nainggolan, SE, M.Ak,
3. Ketua Jurusan Akuntansi dan Dosen pembimbing materi dalam penulisan skripsi, Nur Anissa, SE.,M.Si.,Ak.CA yang telah memberi bimbingan, waktu dan dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini,
4. Dosen Pembimbing Penulisan, yang telah memberikan bimbingan dan waktunya, Dr.Meifida Ilyas.,SE.,M.Si.,Ak,CA.,CSRS.,CSRA,

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi atas bimbingan dan pelajaran selama kuliah,
6. Staff TU yang telah membantu dalam proses perkuliahan,
7. Kedua Orang Tua, yang selalu mendukung dan membantu penulis baik secara moril, spiritual dan materi,
8. Suami dan Anak, yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam segala hal,
9. Bapak Teddy Harsono, selaku Direktur Utama PT. Fashindo Persada yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian pada perusahaan,
10. Ibu Nanik Sulistyowati, yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian pada PT. Fashindo Persada,
11. Seluruh karyawan PT. Fashindo Persada yang telah membantu dalam penelitian,
12. Teman-teman yang sudah membantu dalam penyelesaian skripsi,
13. Semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 25 Januari 2017

Penulis

ABSTRACT

A company has the critical components to support the activities of the management company, one of which is payroll accounting system and wages. It is very important, especially in companies that are developing. One of them on PT.Fashindo Persada, which need their payroll accounting system and wage an effective and efficient in order to improve internal controls.

The purpose of this study was to analyze the payroll and wage accounting system in order to support the internal control and provide conclusions along with suggestions on payroll and wage accounting system on PT. Fashindo Persada.

In this study the information obtained will be analyzed using qualitative descriptive analysis. The steps in analyzing such data is by means of direct interviews, making observations, collecting data and studying the theories related to payroll and wage accounting system to improve internal control.

The results showed that the application of the payroll and wage accounting system in order to support the company's internal control is good enough, but in the associated function are still some functions that work concurrently, as well as salary and wage system is still manual. This makes the payroll and wage accounting system less effective and efficient.

Keywords: Accounting System; Salary and Wage System; Internal control

ABSTRAK

Suatu perusahaan mempunyai komponen penting yang dapat mendukung aktivitas manajemen perusahaan, salah satunya yaitu sistem akuntansi penggajian dan pengupahan. Hal ini sangat penting, khususnya pada perusahaan yang sedang berkembang. Salah satunya pada PT.Fashindo Persada, dimana perlu adanya sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang efektif dan efisien supaya dapat meningkatkan pengendalian intern.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dalam upaya mendukung pengendalian intern dan memberikan kesimpulan beserta saran atas sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT. Fashindo Persada.

Dalam penelitian ini informasi yang telah diperoleh akan dianalisis dengan menggunakan analisis deskriptif kualitatif. Adapun langkah-langkah dalam menganalisis data tersebut adalah dengan cara wawancara secara langsung, melakukan observasi, mengumpulkan data dan mempelajari teori-teori yang berhubungan dengan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang dapat meningkatkan pengendalian intern.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dalam upaya mendukung pengendalian intern pada perusahaan sudah cukup baik, namun pada fungsi yang terkait masih ada beberapa fungsi yang pekerjaannya merangkap, serta sistem penggajian dan pengupahan masih manual. Hal ini membuat sistem akuntansi penggajian dan pengupahan kurang efektif dan efisien.

Kata Kunci : Sistem Akuntansi; Sistem Penggajian dan Pengupahan; Pengendalian Intern