

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan dan kemajuan yang terjadi saat ini memaksa perusahaan untuk bersaing secara sehat dan memperkuat upaya mempertahankan usaha perusahaan dengan baik agar tercapainya tujuan perusahaan yaitu untuk memperoleh laba. Berkembangnya dunia usaha memacu persaingan setiap perusahaan untuk tumbuh dan berkembang, supaya perusahaan dapat berjalan dengan efektif dan efisien, maka perlu adanya sistem yang mendukung pengelolaan manajemen perusahaan, salah satunya yaitu sistem akuntansi (Iradatul dkk, 2015).

Sistem akuntansi adalah organisasi formulir, catatan dan laporan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan (Mulyadi, 2016:3). Dengan adanya sistem akuntansi akan mempermudah menemukan kejanggalan-kejanggalan dan ini membantu manajer perusahaan dalam mengambil keputusan, sehingga perusahaan akan mencapai tujuan. Perusahaan dalam mencapai tujuan juga memerlukan karyawan yang bekerja dengan baik, karyawan atau pekerja perlu diberikan kompensasi atas jasa yang telah diberikannya kepada perusahaan, salah satunya adalah imbalan berupa gaji atau upah.

Gaji dan upah merupakan kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawannya sebagai balas jasa dan bagi karyawan itu adalah hak dari prestasi mereka. Pemberian gaji dan upah pada suatu perusahaan dapat dilakukan dengan menggunakan sistem supaya lebih terorganisir, apalagi pada perusahaan yang berskala besar sistem akuntansi penggajian sangatlah penting dalam upaya mendukung pengendalian intern.

Pengendalian intern adalah organisasi dan metoda yang digunakan untuk menjaga atau melindungi aktiva, menghasilkan informasi yang akurat dan dapat dipercaya, memperbaiki efisiensi, dan untuk mendorong ditaatinya kebijakan manajemen (Krismiaji, 2005:218). Pengendalian intern ini sangatlah penting bagi suatu perusahaan yang berskala besar, khususnya yang sedang berkembang seperti pada PT.Fashindo Persada dimana saat ini perusahaan tersebut sudah mempunyai banyak toko yang tersebar di Indonesia seperti di pulau Jawa, Sumatera, dan Bali.

Hal ini juga tentu membuat karyawan bertambah semakin banyak, dan harus ada kehati-hatian dalam pencatatan, khususnya pencatatan akuntansi penggajian. Guna menghindari kesalahan dalam pencatatan maka dari itu sistem akuntansi penggajian dan pengupahan untuk mendukung pengendalian intern sangatlah penting diterapkan oleh PT. Fashindo Persada, Berdasarkan uraian tersebut, maka skripsi ini mengambil judul **“ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM UPAYA Mendukung Pengendalian Intern” (Studi pada PT. Fashindo Persada).**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan oleh PT.Fashindo Persada?
2. Apakah sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan sudah efektif dan efisien sehingga dapat membantu manajemen dalam pengendalian intern gaji dan upah?

1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui bagaimana penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT. Fashindo Persada,
2. Untuk mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan oleh perusahaan sudah efektif dan efisien sehingga dapat membantu manajemen dalam mendukung pengendalian intern gaji dan upah.

1.3.2 Kegunaan penelitian

Kegunaan dari penelitian ini adalah:

1. Bagi penulis, yaitu untuk memperoleh pengetahuan mengenai pengendalian intern gaji dan upah,

2. Bagi perusahaan, untuk dapat memberikan sumbangan pemikiran bagi manajemen perusahaan untuk meningkatkan pengendalian intern gaji dan upah,
3. Bagi pembaca, yaitu sebagai bahan rujukan atau bahan referensi bagi penelitian selanjutnya mengenai sistem akuntansi penggajian dan pengupahan.

