

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PRESTASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA SALIM AGROCHEMICALS GROUP**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2020

**EFFECT COMPETENCE AND JOB ACHIEVEMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABEL
ON SALIM AGROCHEMICALS GROUP**

SKRIPSI

Management Study Program



Arranged By :

Name : KARINNA

NIM : 041601503125152

Faculty / Major : Ekonomi / Manajemen SDM

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA**

2020

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PRESTASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA SALIM AGROCHEMICALS GROUP**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



DISUSUN OLEH :

Nama : KARINNA

NIM : 041601503125152

Falkutas / Jurusan : Ekonomi / Manajemen SDM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2020

**EFFECT COMPETENCE AND JOB ACHIEVEMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABEL
ON SALIM AGROCHEMICALS GROUP**

SKRIPSI

Proposed As One Of Conditions For Obtaining A Degree

BACHELOR OF ECONOMICS
Strata 1 Management Study Program



Arranged By :

Name : KARINNA

NIM : 041601503125152

Faculty / Major : Ekonomi / Manajemen SDM

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA**

2020

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of competence and job performance on employee performance with motivation as an intervening variable. The object of this research was conducted at the Salim Agrochemicals Group with a total of 110 respondents. The data analysis used was path analysis with the SPSS version 26 program. Sampling was using the census sampling method. The results of this study indicate that there is a direct effect of competence on work performance. There is no direct effect of competence on motivation. There is no direct effect of work performance on motivation. There is a direct influence of competence on employee performance. There is a direct effect of job performance on employee performance at the Salim Agrochemicals Group

Keywords: Competence, Job Performance, Motivation, Employee Performance.



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan prestasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. Objek penelitian ini dilakukan di Salim Agrochemicals Group dengan jumlah responden 110. Analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dengan program SPSS Versi 26. Pengambilan sampel menggunakan metode sampling sensus. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung kompetensi terhadap prestasi kerja. Tidak terdapat pengaruh langsung kompetensi terhadap motivasi. Tidak terdapat pengaruh langsung prestasi kerja terhadap motivasi. Terdapat pengaruh langsung kompetensi terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh langsung prestasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Salim Agrochemicals Group

Kata kunci : Kompetensi, Prestasi Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

