

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT ROYAL AUDREY MEGAH**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

NAMA : PUTRI HANDAYANI

NIM : 041601503125145

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2020

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT ROYAL AUDREY MEGAH**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata 1



OLEH:

NAMA : PUTRI HANDAYANI

NIM : 041601503125145

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan signifikan pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT Royal Audrey Megah.

Sampel penelitian ini adalah karyawan PT Royal Audrey Megah sebanyak 93 responden, dan dalam penelitian ini menggunakan metode Sensus. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan observasi. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan diolah dengan program SPSS versi 22.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi, lingkungan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi, pelatihan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi, lingkungan kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Kata Kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the direct and significant effect of training and work environment on employee performance through motivation as an intervening variabel on PT Royal Audrey Megah.

The sample of this research are employees of PT Royal Audrey Megah as much as 93 respondents, and in this study using the census method. Data collection methods used were questionnaires and observation. While data analysis is the analysis of the path and processed with SPSS program version 22.

This study concludes that training has a direct and significant effect on motivation, work environment has a direct and significant effect on motivation, training has a direct and significant effect on employee performance, work environment has a direct and significant effect on employee performance, motivation has a direct and significant effect on employee performance, training has an indirect on employee performance through motivation, work environment has an indirect effect on employee performance through motivation.

Key Words: Training, Work Environment, Motivation, Employee Performance

