

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BANK NEGARA INDONESIA Tbk. KC PASAR MAYESTIK**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2020

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BANK NEGARA INDONESIA Tbk. KC PASAR MAYESTIK**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA MANAJEMEN
Program Studi Manajemen – Strata 1**



OLEH

NAMA : PUTRI NILASARI

NIM : 041701573125002

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

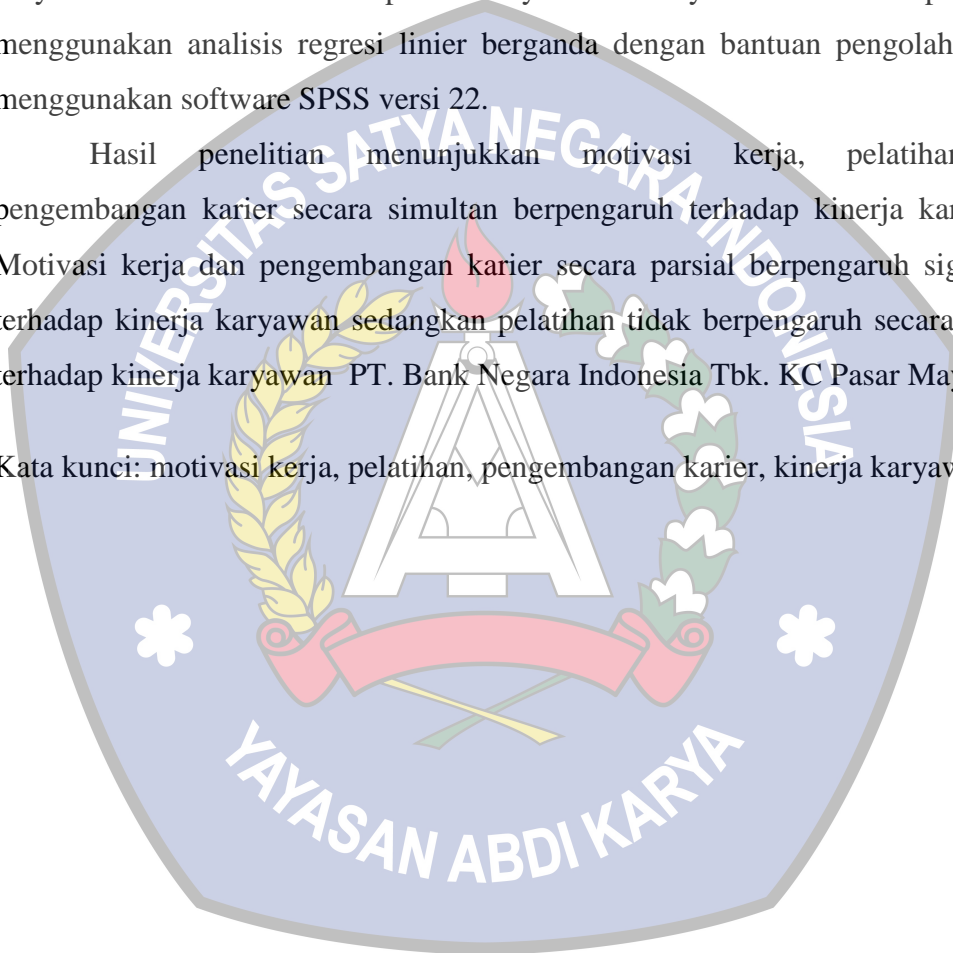
2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, pelatihan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia Tbk. KC Pasar Mayestik Jakarta. Populasi penelitian berjumlah 108 karyawan dan diambil sampel sebanyak 85 karyawan. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan pengolahan data menggunakan software SPSS versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja, pelatihan dan pengembangan karier secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja dan pengembangan karier secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan pelatihan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia Tbk. KC Pasar Mayestik.

Kata kunci: motivasi kerja, pelatihan, pengembangan karier, kinerja karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, training and career development on the performance of employees of PT. Bank Negara Indonesia Tbk. KC Pasar Mayestik. The research population was 108 employees. The research method uses multiple linear regression analysis with the help of data processing using SPSS software version 22.

The results show that work motivation, training and career development simultaneously affect employee performance. Work motivation and career development partially have a significant effect on employee performance while training has no partial effect on the performance of employees of PT. Bank Negara Indonesia Tbk. KC Pasar Mayestik.

Keywords: work motivation, training, career development, employee performance.

