

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.JUSLYN FLORIST JAKARTA**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.JUSLYN FLORIST JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI**

Program Studi Manajemen- Strata I



Oleh :

NAMA : RAGAD NOVA ALTHEANA

NIM : 041501503125046

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2020

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Juslyn Florist Jakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, Kompensasi, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah 80 orang karyawan pada PT. Juslyn Florist Jakarta. Jenis penelitian ini adalah uji kausal dimana untuk mengetahui hubungan atau pengaruh antar satu bahkan lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan pengolahan data menggunakan software SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, kompensasi, dan stres kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Juslyn Florist Jakarta

Kata Kunci: **Kepemimpinan, Kompensasi , Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

This research was conducted on the employees of PT. Juslyn Florist Jakarta. The purpose of this research is to study the effect of leadership, compensation, and work stress on employee performance. The sample used in the study was released 80 employees at PT. Juslyn Florist Jakarta. This type of research is a causal test in which to determine the relationship or differences between independent variables to the supported variables. The research method uses multiple linear regression analysis with the help of data management using SPSS software version 22. The results of this study indicate that leadership, compensation, and work stress partially or simultaneously produce a significant effect on the performance of employees of PT. Juslyn Florist Jakarta.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Stress, and Employee Performance