

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. AZKA ANGGUN ART JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi: Manajemen



OLEH:

NAMA : RIKA FITRIANA

NIM : 041501503125055

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. AZKA ANGGUN ART JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2020**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, leadership, and work environment variables partially or simultaneously on employee performance. The population or sample in this study were employees of PT. Azka Anggun Art Jakarta. Data collection used in this study was taken using random sampling. Data collection methods used in this study are observation and questionnaire data, and the type of data used in this study is primary data. In addition there are several methods of data analysis in this study, namely the validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression, classical assumption test and hypothesis testing. Based on predetermined criteria, sample data that has been used is 65 questionnaires. From the results of the test simultaneously and partially prove that the variables of compensation, leadership, and work environment together - the same influence on the performance of employees of the PT. Azka Anggun Art Jakarta.

Keywords: Compensation, Leadership, Work environment, and Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Populasi atau sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Azka Anggun Art Jakarta. Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan random sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode observasi dan data kuesioner, serta jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer. Selain itu terdapat beberapa metode analisis data dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji realibilitas, analisis deskriptif, regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis. Berdasarkan kriteria yang telah ditentukan data sampel yang telah digunakan sebanyak 65 responden. Dari hasil pengujian secara simultan dan parsial membuktikan bahwa variabel kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Azka Anggun Art Jakarta.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan