

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT WAHANA ANDIKA MANDIRI DI BEKASI**

SKRIPSI

PROGRAM STUDI: MANAJEMEN



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
WAHANA ANDIKA MANDIRI DI BEKASI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI**

Program Studi Manajemen – Strata I

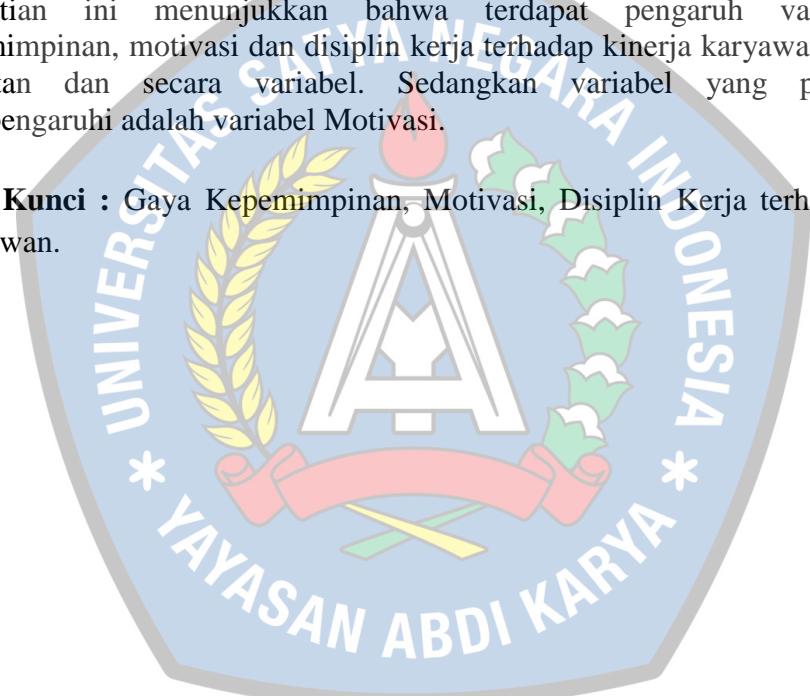


FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
BEKASI
2020

ABSTRAK

Salah satu sumber daya organisasi yang memiliki peran penting dalam mencapai tujuannya adalah sumber daya manusia. Keberadaan sumber daya manusia dalam organisasi adalah sangat penting, karena perkembangan usaha dan organisasi perusahaan sangat tergantung pada produktifitas sumber daya manusianya. Secara khusus penelitian ini ingin mengkaji mengenai pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Wahana Andika Mandiri. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Wahana Andika Mandiri, dan sampel dari penelitian ini adalah menggunakan skala *likert* dengan hasil 100 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode *Probability Sampel*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan baik secara simultan dan secara variabel. Sedangkan variabel yang paling besar mempengaruhi adalah variabel Motivasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

One of the organizational resources that has an important role in achieving its goals is human resources. The existence of human resources in organizations is very important, because the development of businesses and corporate organizations is very dependent on the productivity of human resources. Specifically, this study would like to examine the influence of the variables of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT Wahana Andika Mandiri. The population of this study is all employees of PT Wahana Andika Mandiri, and the sample of this study is using a Likert scale with the results of 100 respondents. The method used in this study is to use the Probability Sample method. The results of this study indicate that there is an influence of leadership style, motivation and work discipline variables on employee performance both simultaneously and in variables. While the variable that has the biggest influence is the Motivation variable.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline on Employee Performance.

