

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGHARGAAN, DAN
SUMBER DAYA PRIBADI TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN
(STUDI PADA PT. BRATACO)**

SKRIPSI

Program Studi: Manajemen-Srata 1



Disusun Oleh

NAMA : Devi Apriliana Putri
NIM 041601503125195

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2020

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGHARGAAN, DAN
SUMBER DAYA PRIBADI TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN
(STUDI PADA PT. BRATACO)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen - Strata 1



OLEH :

NAMA : DEVI APRILIANA PUTRI

NIM : 041601503125195

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA
2020**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL, REWARD, AND
PERSONAL RESOURCE CULTURE ON EMPLOYEE ENGAGEMENT
(STUDY ON PT. BRATACO)**

THESIS

Management Study Program- Srata 1



BY :
NAME : Devi Apriliana Putri
NIM 041601503125195

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA**

JAKARTA

2020

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL, REWARD, AND
PERSONAL RESOURCE CULTURE ON EMPLOYEE ENGAGEMENT
(STUDY ON PT. BRATACO)**

THESIS

Submitted as One of the Requirements for Getting a Title

BACHELOR OF MANAGEMENT

Management Study Program- Srata 1



BY :

NAME

: Devi Apriliana Putri

NIM

041601503125195

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA
JAKARTA**

2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, penghargaan, dan sumber daya pribadi terhadap keterikatan karyawan PT. Brataco. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 responden. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan Uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel budaya organisasi dan sumber daya pribadi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan. Sedangkan hasil uji hipotesis dengan menggunakan Uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel budaya organisasi dan sumber daya pribadi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan. Besarnya persentase sumbangan pengaruh variabel budaya organisasi, sumber daya pribadi terhadap keterikatan karyawan, PT. Brataco adalah sebesar 27,8%, sisanya 72,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Penghargaan, Sumber daya pribadi, Keterikatan karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture, reward, and personal resources on employee engagement PT. Brataco. The sample used in this study were 100 respondents. Based on the results of hypothesis testing conducted using the F Test shows that simultaneously organizational culture and personal resource variables have a positive and significant effect on employee engagement. While the results of hypothesis testing using the t test showed that partially organizational culture variables and personal work resources had a positive and significant effect on employee engagement. The large percentage of the contribution of the influence of organizational culture variables, personal resources on employee engagement. PT. Brataco was 27.8%, the remaining 72.2% affected by other variables not included in this study.

Keyword : *Leadership Style, Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance*

