

**PENGARUH FASILITAS KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT DENKO WAHANA INDUSTRIES  
(STUDI KASUS DI PT DENKO WAHANA INDUSTRIES  
KAWASAN INDUSTRI MM2100)**

**SKRIPSI**

**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**



**NIM : 041601503125203**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2020**

**PENGARUH FASILITAS KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT DENKO WAHANA INDUSTRIES  
(STUDI KASUS DI PT DENKO WAHANA INDUSTRIES  
KAWASAN INDUSTRI MM2100)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata I**



**OLEH:**

**NAMA : SOEBY WIJAYA**

**NIM : 041601503125203**

**FAKULTAS EKONOMI**

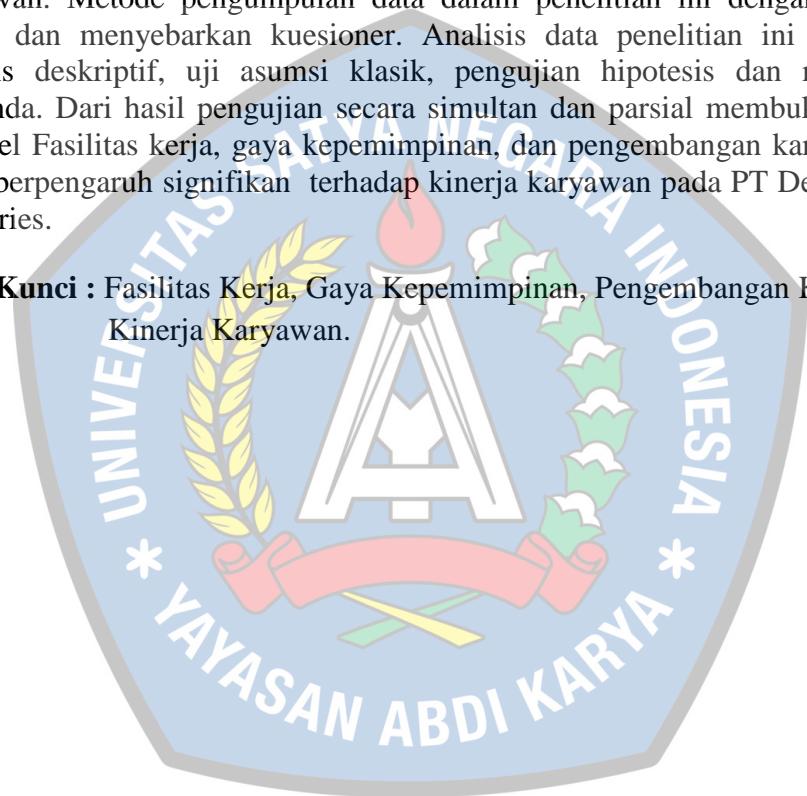
**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2020**

## ABSTRAK

Sumber daya manusia dalam sebuah organisasi harus selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas yang dimilikinya, agar dapat ikut serta dalam upaya menciptakan produktivitas kerja yang lebih baik sehingga pencapaian tujuan yang ditetapkan dapat tercapai secara maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel fasilitas kerja, gaya kepemimpinan, dan pengembangan karir secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan PT Denko Wahana Industries. Populasi dari penelitiab ini adalah seluruh karyawan. dan jumlah sampel sama dengan populasi yaitu sebesar 150 orang karyawan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dengan melakukan survei dan menyebarkan kuesioner. Analisis data penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis dan regresi linier berganda. Dari hasil pengujian secara simultan dan parsial membuktikan bahwa variabel Fasilitas kerja, gaya kepemimpinan, dan pengembangan karir bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Denko Wahana Industries.

**Kata Kunci :** Fasilitas Kerja, Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan.



## **ABSTRACT**

*Human resources in an organization must always strive to improve the quality it has, in order to participate in efforts to create better work productivity so that the achievement of the goals set can be achieved to the maximum, this study aims to determine the effect of work facility variables, leadership style, and career development partially or simultaneously on the performance of the employees of PT Denko Wahana Industries. The population of this research is all employees. and the number of samples is equal to the population of 150 employees. Data collection methods in this study were conducted by conducting surveys and distributing questionnaires. Analysis of the data of this study uses descriptive analysis, the classic assumption test, hypothesis testing and multiple linear regression. From the test results simultaneously and partially proved that the variabel work facilities, leadership style, and career development together have a significant effect on employee performance at PT Denko Wahana Industries.*

**Keywords:** Work Facilities, Leadership Style, Career Development and Employee Performance.

