

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI  
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.HONDA  
LEBAK BULUS MOTOR.**

**SKRIPSI**

**Program Studi: Manajemen**



**OLEH:**

**NAMA : ELANI**

**NIM : 041601503125207**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA 2020**

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
PENILAIAN KINERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI  
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.HONDA  
LEBAK BULUS MOTOR.**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen- Strata I**



**OLEH:**

**NAMA : ELANI**

**NIM : 041601503125207**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA 2020**

## ABSTRAK

Penelitian dilaksanakan di PT.Honda Lebak Bulus Motor tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penilaian kinerja terhadap Kepuasan kerja melalui motivasi sebagai variabel intervening. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 110 sampel dengan teknik penentuan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin. Jenis penelitian ini adalah asosiatif dengan teknik analisis kuantitatif (statistik). Dengan bantuan software SPSS 22, hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan kerja yang di ukur menggunakan tingkat Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penilaian kerja dan Motivasi memiliki pengaruh langsung dan signifikan.

**Kata Kunci:** Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penilaian kinerja, Motivasi dan Kepuasan kerja



## ABSTRACT

*The research was conducted at PT. Honda Lebak Bulus Motor. The purpose of this study was to determine the effect of Human Resource Development and Performance Assessment on Job Satisfaction through motivation as an intervening variable. The sample in this study amounted to 110 samples with the technique of determining the number of samples using the Slovin formula. This type of research is associative with quantitative (statistical) analysis techniques. With the help of SPSS 22 software, the results of the study show that job satisfaction measured using the level of Human Resource Development, Job Assessment and Motivation has a direct and significant influence.*

**Keywords:** *Human Resource Development, Performance Evaluation, and MotivationJobsatisfaction*

