

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK DKI
CABANG PERMATA HIJAU**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



OLEH:

NAMA : APRIZAL FAHMI MUSSADAD

NIM : 041301503125226

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK DKI
CABANG PERMATA HIJAU**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen-Strata 1



OLEH:

NAMA : APRIZAL FAHMI MUSSADAD

NIM : 041301503125226

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Training, Discipline, Work Motivation, and Employee Performance. The object of this research is PT. Bank DKI Permata Hijau Branch with 80 respondents. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis with the SPSS Version 22 program. Sampling using the census method is by examining the entire population.

The results of this study indicate that partially there are positive and significant effects of Training on Employee Performance, Discipline on Employee Performance, Work Motivation on Employee Performance. And simultaneously Training, Discipline and Work Motivation have a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Training, Discipline, Work Motivation, and Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan, Disiplin, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah PT. Bank DKI Cabang Permata Hijau dengan jumlah 80 responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan program SPSS Versi 22. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu dengan meneliti seluruh populasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Serta secara simultan Pelatihan, Disiplin, dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan