

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PT. MITRA USAHA INDONESIA GROUP**

**SKRIPSI**

**Program Studi : Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2019**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PT. MITRA USAHA INDONESIA GROUP**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI  
Program Studi Manajemen – Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2019**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan ini adalah penelitian kausal dan penilaian dari hasil penelitian ini berdasarkan jawaban responden dengan menggunakan skala likert. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mitra Usaha Indonesia Group yang berjumlah 80 karyawan. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan Uji Instrument (Validitas dan Reliabilitas), Analisis Normalitas Data, Uji Asumsi (Normalitas, Multikoloniaritas, Heteroskedasitas, Autokorelasi), Uji Koefisien Korelasi, Uji Regresi Linear Berganda, Uji t, Uji f dan Koefisien Determinasi R<sup>2</sup>.

Dari hasil uji t (secara parsial) dan uji f (secara simultan) telah diperoleh hasil bahwa variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ), Kepemimpinan ( $X_2$ ) dan Kompensasi ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Mitra Usaha Indonesia Group.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.



## *ABSTRACT*

*This study aims to determine the effect of Work discipline, Leadership and Compensation on Employee Performance. The method used is the causal research and assessment of the results of this study based on respondents' answers using a likert scale. Population and sample in this research is all employees of PT. Mitra Usaha Indonesia Group which amounts to 80 employees. The analytical method in this research uses Instrument Test (Validity and Reliability), Data Normality Analysis, Assumption Test (Normality, Multikoloniaritas, Heteroskedasitas, Autokorelasi), Correlation Coefficient Test, Multiple Linear Regression Test, Test t, Test f and Coefficient of Determination R<sup>2</sup>.*

*From result of t test (partially) and f test (simultaneously) has been obtained result that Work Discipline variable (X<sub>1</sub>), Leadership (X<sub>2</sub>) and Compensation (X<sub>3</sub>) have influence and signifikan to Employee Performance (Y) at PT. Mitra Usaha Indonesia Group.*

*Key words:* *Work discipline, Leadership, Compensation, and Employee Performance*

