

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PRISTINE PRIMA LESTARI JAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – S1



**OLEH:**

**NAMA : DWI OKTAVIANI**

**NIM : 041501503125011**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2019**

**INFLUENCE OF COMPENSATION, LEADERSHIP STYLE  
AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE  
PERFORMANCE PT. PRISTINE PRIMA LESTARI JAKARTA**

**THESIS**

Submitted as One of the Requirements for Obtaining a Degree

BACHELOR OF ECONOMICS

Management Study Program - Strata 1



**Compiled By:**

**NAME : DWI OKTAVIANI**

**NIM : 041501503125011**

**FACULTY OF ECONOMICS  
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA  
JAKARTA  
2019**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pristine Prima Lestari. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan dari kompensasi ( $X_1$ ), gaya kepemimpinan ( $X_2$ ) dan Lingkungan kerja ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ), data yang dikumpulkan dengan 76 responden yang merupakan karyawan PT. Pristine Prima Lestari. Metodologi penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dimana pengumpulan data yang dilakukan melalui angket/kuesioner dan observasi. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan alat uji regresi linear berganda, koefisien determinasi, hipotesis pengujian parsial (*t-tes*) dan pengujian simultan ANOVA (*F-tes*). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan antara kompensasi ( $X_1$ ), gaya kepemimpinan ( $X_2$ ) dan lingkungan kerja ( $X_3$ ) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga, apabila perusahaan ingin meningkatkan kinerja karyawan pada PT.Pristine Prima Lestari maka perusahaan perlu untuk memaksimalkan dan mengevaluasi kembali kompensasi ( $X_1$ ), gaya kepemimpinan ( $X_2$ ) dan lingkungan kerja ( $X_3$ ).

Kata kunci: Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan.

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of compensation, leadership style and work environment on employee performance at PT. Pristine Prima Lestari Jakarta. The purpose of this study is to find out whether there is a significant effect of compensation ( $X_1$ ), leadership style ( $X_2$ ) and work environment ( $X_3$ ) on employee performance ( $Y$ ), data collected with 76 respondents who are employees of PT. Pristine Prima Lestari Jakarta. The methodology of this research is quantitative research, where data collection is done through questionnaires / questionnaires and observations. The collected data is processed using multiple linear regression test, coefficient of determination, partial testing hypothesis (t-test) and simultaneous testing of ANOVA (F-test). Based on the results of the study note that simultaneously between compensation ( $X_1$ ), leadership style ( $X_2$ ) and work environment ( $X_3$ ) has a significant influence on employee performance. So, if the company wants to improve the performance of employees at PT.Pristine Prima Lestari, the company needs to maximize and re-evaluate compensation ( $X_1$ ), leadership style ( $X_2$ ) and work environment ( $X_3$ ).*

*Keywords: Compensation, Leadership Style, Work Environment, Employee Performance.*